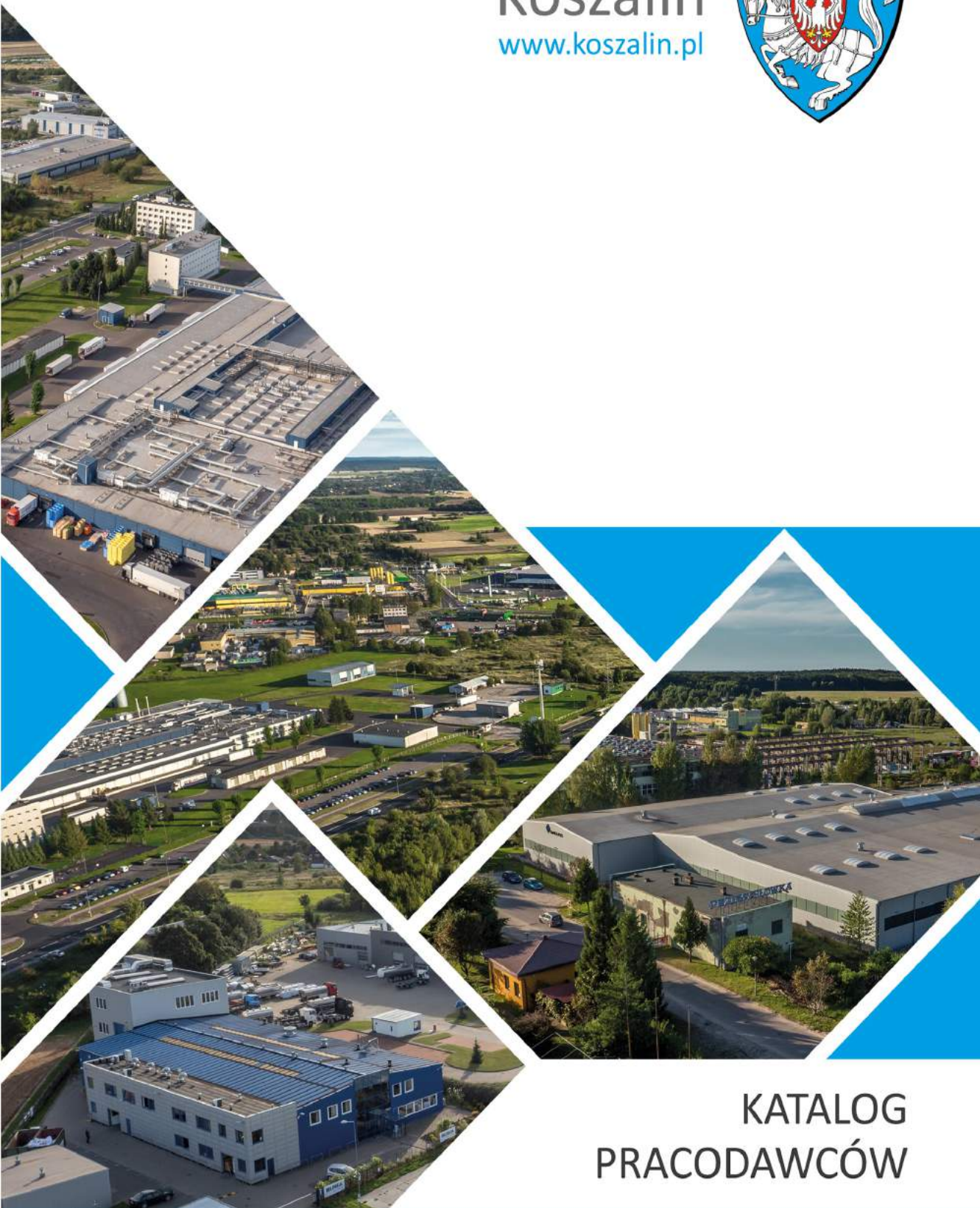


Koszalin
www.koszalin.pl



KATALOG
PRACODAWCÓW



Katalog pracodawców jest odpowiedzią na aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy i mam nadzieję, że jego publikacja zaowocuje nie tylko zainteresowaniem koszalińskiej młodzieży lokalnymi firmami, ale także wzbudzi w niej chęć do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Zadaniem Katalogu jest zapoznanie uczniów oraz studentów z bieżącą ofertą lokalnego rynku pracy oraz – w kontekście znalezienia pracy po zakończeniu nauki – przewidywanymi kierunkami rozwoju koszalińskiej gospodarki.

To pierwsza edycja Katalogu pracodawców i znajduje się w nim charakterystyka 46 firm z różnych branż i sektorów. Oprócz opisu profilu działalności i struktury zatrudnienia konkretnego przedsiębiorstwa, znajdują się w nim np. informacje o najczęściej poszukiwanych pracownikach czy możliwości ich zawodowego rozwoju. Wielu pracodawców zamieściło także wiadomości o chętnie widzianych kompetencjach i innych oczekiwaniach wobec przyszłych pracowników. Wiadomości zostały przedstawione w czytelny i spójny sposób, umożliwiając w krótkim czasie zapoznanie się z wieloma koszalińskimi pracodawcami.

W swoim założeniu Katalog pracodawców ma pełnić funkcję informatora, w którym lokalni przedsiębiorcy mogą z jednej strony zaprezentować swoją działalność oraz przedstawić oczekiwania wobec potencjalnych pracowników, z drugiej zaś przedstawić możliwości, jakie niesie ze sobą praca w ich firmie.

Wszystkim Czytelnikom życzę powodzenia w poszukiwaniu ciekawej i perspektywicznej pracy. Mam nadzieję, że niniejsza publikacja okaże się pomocna przy wyborze dalszej drogi rozwoju zawodowego. Dziękujemy wszystkim właścicielom firm, którzy zdecydowali się zamieścić informacje w pierwszej edycji Katalogu pracodawców i już teraz zapraszamy do kolejnych edycji, by jak najpełniej przedstawić obraz lokalnej gospodarki.

Natomiast firmy, których tutaj zabrakło, a które są zainteresowane udziałem w przyszłych wydaniach tego opracowania, gorąco zachęcam do współpracy z Pełnomocnikiem Prezydenta ds. Inwestorów Kluczowych i Zatrudnienia.

Piotr Gęsiński

KATALOG PRACODAWCÓW

4Tech Spółka z o.o. Spółka Komandytowa	5
Astrus Place Zabaw	6
BAŁTYK-TRANS-SPEDITION PAWEŁ SOMINKA	7
Business Software	8
EkoWodrol Sp. z o.o.	9
Elfa Manufacturing Poland Sp z o.o.	10
ESPAN Sp. z o.o.	11
ESPERSEN Polska Sp. z o.o.	12
Fabryka Flag LINEA	13
Fabryka Maszyn „BUMAR-KOSZALIN” S.A.	14
FABRYKA ZABAWEK PLUSZOWYCH KOLOR-PLUSZ	15
GIPO Sp. z o.o.	16
GlobalLogic	17
INVENA S.A.	18
Jeronimo Martins Polska S.A.	19
KOSPEL S.A.	20
KPPD – Szczecinek S.A.	21
Master Die Casting Sp. z o.o.	22
MEDEN-INMED Sp. z o.o.	23
MikroSerwis	24
Mojsiuk Sp. z o.o. Sp.K. – Autoryzowany Dealer Mercedes-Benz	25
Mojsiuk Sp. z o.o. Auto KM Sp.K. – Autoryzowany Dealer Honda	26
Mojsiuk Motor Sp.J. – Autoryzowany Dealer Peugeot	27
Mojsiuk Centrum Blacharsko – Lakiernicze S.A.	28
MPS International Sp. z o.o.	29
NordGlass Sp. z o.o. (AGC)	30
North.pl Wojciech Pobrotyń	31
ORGADATA East Europe Sp. z o.o.	32
PBOiUI Piotr Flens	33
PPH MOKRED-PLASTICS	34
PPHU HORTULUS Iwona Bigońska	35
Przedsiębiorstwo Agroma Spółka z o.o.	36
Przedsiębiorstwo Budowlane KUNCER Sp. z o.o.	37
RGB Technology Sp z o.o.	38
Royal Greenland Seafood Sp. z o.o.	39
Sano Sp. z o.o.	40
Schwarte-Milfor Sp.z o.o.	41
Softy Labs Sp. z o.o.	42
Total Wind PL sp z o.o.	43
Toyota Jankowscy Spółka Jawna	44
Transition Technologies S.A.	45
Usługowy Zakład Szklarski „SZKIEŁKO”	46
Vademecum Ochrony Pracy Sp. z o.o.	47
VAN PUR S.A.	48
ZETO Koszalin Spółka z o.o.	49
ZAKŁAD TECHNIKI PRÓŻNIOWEJ „TEPRO” S.A.	50

4Tech Spółka z o.o. S.K.

75-137 Koszalin
ul. Szczecińska 44

KRS: 0000534362
NIP: 6692523093
Regon: 360285245

tel. 608 149 898
e-mail: hale@fourtech.pl
www.fourtech.pl



4Tech to dynamicznie rozwijająca się firma, której priorytetami są wysoka jakość i zadowolenie klientów. Doświadczenie zdobyte w branży hal stalowych i namiotowych powoduje, że naszym priorytetem jest zachowanie najwyższych standardów wykonania, bezpieczeństwa i funkcjonalności. Nasze hale z powodzeniem mogą być alternatywą dla magazynów oraz innych obiektów, budowanych w tradycyjny sposób. Jednocześnie gwarantują one szerokie zastosowanie, zapewniając przy tym dodatkową powierzchnię magazynową czy produkcyjną, którą można w dowolnym momencie powiększyć lub rozbudować.

Zajmujemy się również produkcją stolarki aluminiowej i PCV. W naszej ofercie znajdują się okna i drzwi, a także fasady i naświetla. Dodatkowo wykonujemy nowoczesne ogrody zimowe. Każdy projekt realizowany jest zgodnie z indywidualnymi preferencjami i potrzebami Inwestorów.

W codziennej pracy wykorzystujemy zaawansowany technologicznie park maszynowy. W ciągu kilku lat od powstania, nasza firma rozwinęła się bardzo dynamicznie. Obecnie produkty 4Tech trafiają nie tylko do odbiorców krajowych, ale również w całej Europie. Jesteśmy w stanie zrealizować każde zamówienie dla inwestora indywidualnego oraz korporacyjnego. Naszą domeną jest jakość i dbałość o szczegóły, bo to od nich zależy zadowolenie naszych klientów.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	36 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Spawacz-ślusarz, pracownik produkcji, monter stolarki okiennej, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. zaopatrzenia, technolog produkcji, montażysta, monter konstrukcji stalowych i aluminiowych.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	spawacz-ślusarz, monter konstrukcji, pracownik produkcji, montażysta, specjalista ds. sprzedaży.
– kluczowe kompetencje	Umiejętność czytania rysunku technicznego, doświadczenie w wykonywaniu prac spawalniczych i ślusarskich, posiadanie uprawnień spawalniczych MAG, znajomość obsługi narzędzi pomiarowych umiejętności manualne, dbałość o powierzony sprzęt, przestrzeganie zasad BHP i PPOŻ.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Możliwość uzyskania dodatkowych certyfikatów.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	2 lata.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	skrupulatność, dokładność, systematyczność, umiejętność pracy w zespole, dbałość o ustalony porządek w miejscu pracy.



Astrus

75-209 Koszalin
ul. BOWiD 9E

tel. 94 342 05 11

e-mail: astrus@astrus.pl



Astrus Place Zabaw to firma o ustabilizowanej pozycji na rynku producentów placów zabaw. Od 2007 roku prowadzimy kompleksową obsługę w zakresie projektowania, produkcji i montażu urządzeń zabawowych na terenie całej Polski. Zajmujemy się realizacją zamówień na place zabaw zarówno dla instytucji publicznych, jak i osób prywatnych w kraju i za granicą. W celu zapoznania się z szeroką gamą produkowanych przez nas urządzeń, zapraszamy na naszą stronę internetową www.astrus.pl.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	25 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Produkcja: kierownik produkcji, ślusarz, pomocnik ślusarza, spawacz TIG, spawacz MIG/MAG, stolarz, pomocnik stolarza, operator CNC, pracownik produkcji, montażysta. Biuro: koordynator ds. sprzedaży, grafik, konstruktor.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Spawacz, ślusarz, stolarz.
– kluczowe kompetencje	Produkcja: umiejętność obsługi maszyn i urządzeń, umiejętność czytania rysunku technicznego. Biuro: komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, obsługa programów.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	3 lata.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Odpowiedzialność, zaangażowanie.



**„BAŁTYK-TRANS-SPEDITION”
PAWEŁ SOMINKA**

75-124 Koszalin
ul. Mieszka I 41

tel. 600 900 351
www.btspedition.com



Firma „Bałtyk-Trans-Spedition” Paweł Sominka działa na rynku transportowo-spedycyjnym od 10 lat. Została założona w czerwcu 2006 roku przez Pawła Sominke, który do dnia dzisiejszego jest jej jedynym właścicielem. Początkowo firma zatrudniała jedynie dwie osoby, natomiast z roku na rok rozwój firmy pozwolił na powiększenie zasobów ludzkich i otwarcie drugiego oddziału w miejscowości Słupsk. Działalność firmy dotyczy zarówno rynku polskich przedsiębiorców, ale również zagranicznych klientów z całej Europy.

Z początkiem listopada 2015r. główna siedziba firmy została przeniesiona do nowo wybudowanego budynku, który usytuowany jest w Podstrefie „Koszalin” Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Nowa siedziba pozwoliła na stworzenie kolejnych miejsc pracy oraz rozszerzenie gamy usług o usługi przeładunku i magazynowania oraz naprawy samochodów ciężarowych i osobowych. Nowe miejsce to także możliwość budowania relacji z firmami już istniejącymi na rynku, inwestorami strefowymi oraz dalszy rozwój firmy.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	25 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Spedytor krajowy i międzynarodowy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Spedytor krajowy i międzynarodowy.
– kluczowe kompetencje	Znajomość języka obcego.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szeroka gama możliwości szkolenia w zakresie skutecznego kontaktu z klientem.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Umowa o pracę.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Sumienność, umiejętność pracy pod presją czasu.



Business Software Sp. z o.o.

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 30

tel. 500 123 531

e-mail: zapytaj@businesssoftware.pl

www.businesssoftware.pl

Facebook: www.fb.me/BusinessSoftwarePL



Business Software oferuje rozwiązania informatyczne dopasowane do potrzeb klienta:

- oprogramowanie „na miarę”
- doradztwo IT
- gotowe systemy i aplikacje

Nasi specjaliści posiadają doświadczenie w różnych dziedzinach produkcji, usług i sprzedaży, pozwalające opisać istniejące w firmie klienta procesy, wskazać problemy do rozwiązania, oraz przełożyć oczekiwania i wymagania na dostępne możliwości techniczne.

Nasze aplikacje stosowane są w różnorodnych branżach, m.in. motoryzacyjnej, spożywczej, wodociągowo-kanalizacyjnej, kosmetycznej, chemicznej, oraz szeroko rozumianej HoReCa. Chętnie wprowadzamy w życie pomysły i idee wywodzące się z danej firmy, dostosowując do nich odpowiednie narzędzia informatyczne. Z równym zaangażowaniem tworzymy także małe rozwiązania, które eliminują niedostatki działających u klienta aplikacji i systemów.

Należy do znanej i cenionej w branży informatycznej grupy MIKROSERWIS.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	20 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Projektanci systemów, doradcy klienta, programiści, testerzy, administracja, marketing.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Programiści .NET i Android.
– kluczowe kompetencje	Bardzo dobra znajomość technologii informatycznych, rzetelność i odpowiedzialność, umiejętność zastosowania informatyki w biznesie. Od programistów oczekujemy doświadczenia w programowaniu obiektowym.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Uczestnictwo w rozwojowych projektach informatycznych, umożliwiające zdobycie doświadczenia oraz awansowania w strukturze firmy.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	5 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	W zależności od aktualnego procesu rekrutacyjnego.



Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska EkoWodrol Spółka z o.o.

75-846 Koszalin
ul. Słowiańska 13

tel. 94 348 60 40; fax 94 348 60 41
e-mail: ekowodrol@ekowodrol.pl



Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska EkoWodrol Spółka z o.o. w Koszalinie istnieje od 1992 r., jednak tradycje firmy sięgają 1959 r. Od wielu lat z powodzeniem świadczymy usługi na terenie całej Polski stale umacniając swoją pozycję.

Jesteśmy specjalistycznym, liczącym się w regionie wykonawcą technologii uzdatniania wody i oczyszczania ścieków, instalacji wewnętrznych i sieci technologicznych oraz obiektów wodociągowych i kanalizacyjnych. Wytwarzane przez nas innowacyjne produkty SZUSTER system, ze względu na swoje unikalne właściwości cieszą się dużym zainteresowaniem nie tylko na rynku krajowym. Oferujemy kompleksową obsługę inwestycji „od projektu do efektu”. Systematycznie i konsekwentnie wzbogacamy i doskonalimy swoje usługi, dostosowując ich strukturę do potrzeb i oczekiwań klientów. Postawiliśmy na postęp organizacyjny i jakościowy. Nie boimy się twórczego ryzyka. Większość kadry technicznej to pracownicy z wyższym wykształceniem o wysokich kwalifikacjach. Misją firmy „Tworzymy przyjazne środowisko” jest w pełni realizowana w trzech obszarach tj. utrzymania dobrych relacji z inwestorami, przyjaznej atmosfery wśród pracowników oraz poprzez budowę obiektów chroniących środowisko naturalne. Jesteśmy członkiem Business Centre Club, Koszalińskiej Izby Przemysłowo Handlowej, a także aktywnymi członkami SITWM i PZITS przy Środkowopomorskiej Radzie Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie oraz w Zachodniopomorskiej Izbie Inżynierów Budownictwa.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	163 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych: dyr. kierownicy, specjaliści, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klienta. Pracownicy na stanowiskach robotniczych: robotnicy budowlani, monterzy wod-kan, monterzy instalacji sanitarnych, elektrycy, monterzy, pokrewni robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń, kierowcy i operatorzy pojazdów.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Majster budowy branży sanitarnej oraz elektrycznej, elektryk, asystent projektanta, handlowiec.
– kluczowe kompetencje	Odpowiedzialność, samodzielność.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Studia wyższe, studia podyplomowe, kursy, szkolenia specjalistyczne, możliwość zdobycia uprawnień budowlanych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	13 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zaangażowanie, chęć dokształcania się, umiejętność pracy w zespole, lojalność wobec firmy. Pracownikom oferujemy stabilność zatrudnienia, możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, program bezpłatnej opieki medycznej, pakiet socjalny.



Elfa Manufacturing Poland Sp. z o. o.

75-202 Koszalin
ul. Strefowa 7

tel. 94 348 02 51
e-mail: emp@elfa.com
www.elfa.com



Historia Grupy Elfa rozpoczyna się w 1948 r. Wtedy to powstała pierwsza fabryka koncernu, który obecnie skupia 12 jednostek, rozlokowanych na terenie Europy. Firma Elfa dąży do poprawy jakości życia swoich klientów, poprzez dostarczenie im inteligentnych i innowacyjnych rozwiązań do organizacji przestrzeni.

W Koszalinie od 2001 roku funkcjonuje jeden z 4 zakładów produkcyjnych koncernu. W zakładzie produkowane są komponenty systemu stojaków, koszy oraz systemu półek stosowanych głównie w garderobach i innych przestrzeniach służących do przechowywania różnego rodzaju rzeczy w gospodarstwie domowym. Oferta firmy nie skupia się na pojedynczym wyrobie tylko na kompleksowych, systemowych rozwiązaniach.

W naszej pracy stawiamy na profesjonalizm, innowacyjność i wychodzenie naprzeciw potrzebom klienta. Jesteśmy niezwykle dumni z naszych pracowników, ich wiedza i doświadczenie stanowią fundament firmy. Oferujemy bezpieczne miejsce pracy, szansę na rozwój i stabilne zatrudnienie.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	Powyżej 150 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	13% administracja (księgowość, zarządzanie, inżynieria procesu), 5% handlowcy, 8% magazynierzy, 7% utrzymanie ruchu (mechanicy, automatycy), 67% operatorzy maszyn.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Operatorzy maszyn.
– kluczowe kompetencje	Komunikacja (słuchanie i przekazywanie informacji). Analiza (rozumienie przyczyn problemu). Organizacja (planowanie pracy, priorytety).
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Uprawnienia do obsługi wózków widłowych, uprawnienia spawalnicze, szkolenia w programach 5S, Kaizen, Lean.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Firma dąży do nawiązania długo terminowej współpracy z pracownikami, średni czas zatrudnienia to 7,5 roku.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwani wobec przyszłych pracowników	Praca odbywa się w systemie zmianowym Poszukujemy osób zaangażowanych, aktywnie poszukujących rozwiązań dla pojawiających się przeciwności.



EsPan Sp. z o.o.

75-124 Koszalin
ul. Mieszka I 29

tel. 94 346 20 83
e-mail: espan@espersen.pl



W 2011 r. Zakład przetwórstwa rybnego Espan Sp. z o.o. podpisał umowę kupna gruntu w Podstrefie „Koszalin” SSSE. Produkcja w zakładzie produkcyjnym przetwarzania ryb przy ul. Strefowej 11 rozpoczęła się 16 października 2012 r. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków.

Espan to zakład, który w 100 procentach jest kapitałem duńskim – 50% stanowi własność znanej w Koszalinie firmy Espersen. Drugie 50% jest własnością firmy Pandalus z Hanstholm.

W celu dostosowania zakładu do wymogów ochrony środowiska obowiązujących w Polsce, w 2016 roku uruchomiono w Zakładzie podczyszczalnię ścieków.

Głównym profilem działalności Espanu jest produkcja świeżych filetów z ryb morskich, a podstawą jest dorsz bałtycki. Produkt jest ogólnodostępny – trafia do supermarketów w kilku krajach europejskich w postaci świeżych filetów przeznaczonych do sprzedaży detalicznej.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	52 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Ręczna i maszynowa obróbka ryb.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Ręczna i maszynowa obróbka ryb.
– kluczowe kompetencje	Praca w zespole przy taśmie produkcyjnej, Praca przy produkcji żywności.
– możliwości rozwoju zawodowego np. szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Praca przy produkcji żywności.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	3 lata.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zakład w Podstrefie „Koszalin” Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Espersen Polska Sp. z o.o.

75-124 Koszalin
ul. Mieszka I 29

tel. 94 340 90 02
e-mail: praca@esperesen.com
www.esperesen.com



Espersen jest wiodącym, międzynarodowym dostawcą produktów rybnych i owoców morza produkowanych w zrównoważony sposób. Firma powstała w 1937 roku na duńskiej wyspie Bornholm, skąd pochodzi nasze dziedzictwo wiedzy na temat ryb i owoców morza. Naszą obecną pozycję osiągnęliśmy dzięki wieloletniej, bliskiej współpracy z naszymi klientami, dla których jakość, odpowiedzialności i zrównoważone rybołówstwo stanowią najważniejsze wymagania. Dlatego właśnie Espersen jest dziś światowym liderem w produkcji filetów, ryb panierowanych, porcji specjalnych, porcji z ciastem francuskim oraz dań gotowych.

Zapewniamy elastyczność i obsługę oraz silną obecność na kluczowym dla nas rynku europejskim, zarówno w zakresie produkcji, jak i sprzedaży, co zapewnia naszym klientom bezpieczeństwo i przewagę konkurencyjną – zarówno w obszarze dostaw, jak i ceny. Naszymi kluczowymi klientami są McDonald, Tesco, Migros, Nomad, Marine Harvest. Jako Grupa Espersen obecnie zatrudniamy blisko 2.400 pracowników w 6 fabrykach w Europie i Azji. Nasza działalność skupiona jest w czterech obszarach: Produkty chłodzone z ryb i owoców morza, Mrożone produkty detaliczne, Food Service oraz Produktów B2B. Naszym jasno wyznaczonym celem jest nieustanny wzrost poprzez wdrażanie innowacji oraz bliskie partnerstwo z naszymi klientami – oznacza to ciągle podnoszenie wymagań dotyczących doskonalenia naszych produktów i procesów. Dążymy do tego. Codziennie.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	1350 osób w Espersen Polska.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Ok. 80% ogółu zatrudnionych stanowią pracownicy produkcji w zawodzie przetwórcy ryb, 3% to obsługa techniczna w zawodach mechanik, elektryk, elektromechanik. Pozostała część to osoby kierujące pracownikami oraz specjaliści i liderzy w takich obszarach jak logistyka, obsługa klienta i rozwój produktu, IT, księgowość i finanse, zasoby ludzkie.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	– Pracownik produkcji w zawodzie przetwórcy ryb. – Mechanik i elektromechanik. – Specjaliści i liderzy w obszarze IT.
– kluczowe kompetencje	Umiejętności manualne, specjalistyczne kompetencje techniczne.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Procedura rekrutacji wewnętrznej, szkolenia językowe, szkolenia specjalistyczne.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Zatrudniamy pracowników na umowę o pracę na 3 – miesięczny okres próbny, po którym proponujemy stabilne zatrudnienie. Zatrudniamy obecnie dużą grupę pracowników ze stażem pracy ponad 10 lat oraz pracowników ze stażem pracy poniżej 1 roku.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Od pracowników wymagamy posiadania książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych na etapie zatrudnienia.



Delicious seafood - with passion



Espersen Polska Sp. z o.o.
ul. Mieszka I 29
75-124 Koszalin
www.esperesen.com
praca@esperesen.com

Fabryka Flag Linea Milena Trojanowska

75-950 Koszalin
ul. Ignacego Łukasiewicza 3

tel. 94 340 97 20
e-mail: biuro@fflinea.com
www.fflinea.com



Początek naszych doświadczeń z drukiem sięga lat 90-tych. Pierwsze kroki w branży stawialiśmy w sitodruku oraz jako producent flag szytych. Wraz z rozwojem technologicznym zmieniał się także profil naszej firmy. Zakup pierwszych maszyn cyfrowych umożliwił nam szybki rozwój, podniesienie jakości oraz rozszerzenie gamy oferowanych produktów.

Obecnie dysponujemy dużym, nowoczesnym parkiem maszynowym, który pozwala na profesjonalny druk i jednocześnie umożliwia dotrzymanie krótkich terminów realizacji.

Nasza praca to połączenie wiedzy, doświadczenia oraz pasji. Doradzamy w kwestiach technicznych oraz produkcyjnych i dbamy o to, żeby każdy produkt wychodzący z naszej Fabryki spełniał w 100 % oczekiwania każdego Klienta.

Nasze najlepsze referencje to setki tysięcy metrów drukowanych co roku, dziesiątki tysięcy projektów graficznych przygotowanych do druku i tysiące zadowolonych klientów.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	124 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branży/spawalności/grup)	Pracownicy produkcji – pracownik techniczny, szwaczka, krojczy, pakowacz, magazynier, brygadzysta. Pracownicy biurowi – grafik komputerowy, logistik, specjalista ds. sprzedaży zagranicznej i krajowej, fakturzystka.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	j.w.
– kluczowe kompetencje	Produkcja – doświadczenie, zaangażowanie i pracowitość Biuro – znajomość języków obcych, komunikatywność, praca w zespole, zarządzanie czasem i stresem.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	szkolenia handlowe i zawodowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	W 2006 roku firma zatrudniała 25 osób, w tej chwili są to 124 osoby. Wszyscy pracownicy zatrudnieni są w oparciu o umowę o pracę.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Pracowitość, sumienność, komunikatywność.



Fabryka Maszyn „BUMAR-KOSZALIN” Spółka Akcyjna

75-842 Koszalin
ul. Lechicka 51

tel. 94 342 20 35; fax: 94 342 71 52

e-mail: info@bumar.pl

www.bumar.pl



Fabryka Maszyn „Bumar-Koszalin” Spółka Akcyjna w Koszalinie jest jedną z najstarszych firm w mieście i regionie. Powstała w 1945 r. na bazie Pierwszej Zachodnio-Pomorskiej Spółdzielni Pracy Mechaników Samochodowych. W dniu 01.07.1962 r. decyzją Ministra Przemysłu utworzono przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą: Fabryka Urządzeń Budowlanych. Z dniem 01.01.1998 r. Fabryka Maszyn Budowlanych „Bumar-Koszalin” zostaje przekształcona w jednoosobową Spółkę Akcyjną Skarbu Państwa. W dniu 04.04.2012 r. większościowym udziałowcem firmy zostaje „Wawrzaszek ISS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością” Spółka Komandytowa z siedzibą w Bielsku-Białej, jeden z największych światowych producentów pojazdów pożarniczych. Od tego momentu Bumar-Koszalin jest członkiem Grupy WISS.

Od ponad 45 lat „Bumar-Koszalin” produkuje podnośniki do pracy na wysokościach dla Straży Pożarnych oraz Energetyki. Zakres wysokości oferowanego sprzętu sięga od 10 aż do 48 m. Bumar świadczy również usługi remontowe podnośników oraz oferuje części zamienne do swoich wyrobów. Dodatkowo firma oferuje usługi kooperacyjne w zakresie: cięcia laserem, gięcia blach, obróbki skrawaniem (toczenie, frezowanie, szlifowanie, wiercenie), spawania konstrukcji, śrutowania i malowania. Jest wiodącym producentem podnośników montażowych w kraju oraz liczącym się graczem na rynkach zagranicznych. Wyroby firmy można spotkać między innymi na takich rynkach zagranicznych jak: Białoruś, Czechy, Rumunia, Norwegia oraz Grecja.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	Około 140 osób.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Dyrektor, kierownicy, konstruktorzy, technologzy, mistrzowie, koordynatorzy, kontrolerzy jakości monterzy maszyn, spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC, mechanicy serwisowi, elektrycy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Poszukujemy kandydatów do pracy na stanowiska: konstruktor, technolog, kontroler jakości, mistrz, koordynator projektu, programista CNC, operator CNC, spawacz, monter układów elektrycznych, monter układów hydraulicznych, mechanik samochodowy, operator zaginarki, spawacz, ślusarz, malarz konstrukcji stalowych.
– kluczowe kompetencje	Doświadczenie, zaangażowanie, pracowitość, komunikatywność, dobra organizacja pracy, znajomość języków obcych, umiejętność czytania rysunku technicznego.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, kursy, dofinansowanie do nauki oraz udział w targach krajowych i zagranicznych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	17 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Umiejętność pracy zespołowej, dobra organizacja pracy, chęci do ciągłego rozwoju i podejmowania wyzwań, wytrwałość w realizacji powierzonych zadań.



Fabryka Zabawek Pluszowych

KOLOR-PLUSZ

75-671 Koszalin
ul. Krawiecka 6

tel. 94 342 40 18

e-mail: biuro@kolor-plusz.pl
www.kolor-plusz.pl



Fabryka powstała w 1997 roku. Produkujemy zabawki pluszowe własnej kolekcji i na zamówienie. Oferujemy zabawki różnych wielkości, standy, kostiumy promocyjno-reklamowe. Dysponujemy własnym biurem projektowym, w którym tworzone są pierwsze prototypy maskotek. Nasi dotychczasowi odbiorcy są z Polski, Niemiec, Holandii, Anglii, Szwecji, USA. Trafiają nasze realizacje do firm jak i do urzędów miast, ambasad państwowych, klubów sportowych czy agencji reklamowych.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	44 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	projektant zabawek, szwaczka, wykańczanie zabawek.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	szwaczka, projektant zabawek.
– kluczowe kompetencje	projektant – uzdolnienie artystyczne, umiejętność organizowania sobie czasu, kreatywność, wyobraźnia szwaczka – umiejętność szycia na maszynie pracownik wykańczalni – zdolności manualne
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	7 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwani wobec przyszłych pracowników	wiedza z zakresu rysunku oraz umiejętność wykonania form.



GIPO Sp. z o.o.

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 35

tel. 94 340 09 09
office@gipo.eu
www.gipo.eu



Gipo Sp. z o.o. została założona w 2006 roku. Od samego początku pracujemy z dużymi firmami skandynawskimi a także korporacjami z całego świata. Mamy świetny, ultranowoczesny produkt z którego jesteśmy dumni – zrobotyzowane linie produkcyjne i transportujące. W 2011 roku podjęliśmy decyzję o rozbudowie hali produkcyjnych i działu konstrukcyjnego. Rok później za tę inwestycję zdobyliśmy nagrodę „INWESTYCJA ROKU 2012” w naszym regionie. W 2016 roku rozbudowaliśmy zakład o kolejne dwie hale produkcyjne. W 2015 roku Gipo za swą działalność oraz wkład w rozwój polskiej gospodarki GIPO uzyskało Wyróżnienie Ministra Gospodarki. Obecnie zatrudniamy około 150 pracowników. Głównym celem Gipo jest projektowanie i produkcja maszyn oraz rozwiązań transportowych dla różnych branż przemysłu. Poza tym wspieramy naszych Klientów, którzy postawili na outsourcing produkcji dostarczając im części do montażu ich produktów. Wdrożyliśmy Zintegrowany System Zarządzania Jakością ISO 9001, 18001, 14001, 3834 i 1090.

Nasze kompetencje: pomysł i projekt, produkcja, malowanie proszkowe, montaż, instalacja i trening

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	115 + osoby zatrudnione przez agencje pracy
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Konstruktor, automatyk, kontroler jakości, montażysta, inżynier utrzymania ruchu, spawacz, operator maszyn CNC, operator lasera, operator prasy krawędziowej, ślusarz, szlifierz, malarz proszkowy, pakowacz.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Spawacz, operator maszyn CNC, operator lasera, operator prasy, montażysta, specjalista utrzymania ruchu, menadżer zmiany, lider, brygadzysta, konstruktor, automatyk, technolog, inżynier spawalnik, kontroler jakości.
– kluczowe kompetencje	Znajomość branży produkcyjnej, umiejętność czytania rysunku technicznego, znajomość technologii wytwarzania, znajomość programów np. SolidWorks, AutoCad, komunikatywna znajomość języka angielskiego, mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń np. suwnice, wózki widłowe, umiejętności przywódcze, zarządzanie ludźmi.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Certyfikaty spawalnicze, uprawnienia NDT, uprawnienia IWE, szkolenia z zakresu programowania robotów, szkolenia z zakresu LEAN, SIX SIGMA, KAIZEN, studia menadżerskie, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, uprawnienia do obsługi suwnic, kurs pierwszej pomocy, uprawnienia SEP, kursy techniczne i specjalistyczne według zapotrzebowania pracowników, zarządzanie projektami.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	3 – 10 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Możliwość stałego rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, możliwość przystąpienia do programu bezpłatnej opieki medycznej, przyjazna atmosfera pracy, stabilność oraz bezpieczeństwo zatrudnienia, atrakcyjne wynagrodzenie, wsparcie kadry menedżerskiej.



GlobalLogic Poland

75-411 Koszalin
ul. Partyzantów 17
Park Technologiczny, IV piętro

tel. 798 986 317
www.globallogic.com/pl

GlobalLogic®

GlobalLogic to lider w świadczeniu usług z zakresu pełnego cyklu rozwoju produktu. Firma łączy wiedzę ekspercką w dziedzinie inżynierii oprogramowania z doświadczeniem w wielu branżach. Ze swoją centralą w Stanach Zjednoczonych, w Dolinie Krzemowej, oraz centrami projektowymi na całym świecie, w których zatrudnionych jest łącznie ponad 12000 osób. GlobalLogic współpracuje z klientami z takich branż jak: cyfrowe media, elektronika, opieka zdrowotna, infrastruktura, finanse, handel detaliczny oraz usługi telekomunikacyjne. GlobalLogic Polska to 5 oddziałów – we Wrocławiu, Krakowie, Szczecinie, Koszalinie i Zielonej Górze, w których pracuje ponad 600 inżynierów oraz menedżerów. GlobalLogic Polska specjalizuje się w oprogramowaniu systemów wbudowanych oraz cyfrowej transformacji przemysłu. Więcej o GlobalLogic Poland na: www.globallogic.com/pl.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	12000 na świecie / 700 w Polsce w tym 80 osób w Koszalinie.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Programiści Java, .NET, C/C++, Android, iOS, Inżynierowie testów oprogramowania, Managerowie projektów, Architekci oprogramowania.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Inżynierowie z wykształceniem wyższym i dobrą znajomością języka angielskiego. Inżynierowie oprogramowania (programiści, testerzy, architekci, managerowie projektów) różnego poziomu doświadczenia od junior do senior. Wykształcenie wyższe z dobrą znajomością języka angielskiego.
– kluczowe kompetencje	Znajomość języków programowania : java.c++, .net. umiejętności miękkie: komunikatywność, umiejętność pracy w grupie, otwartość, samodzielność.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kontakt z najnowocześniejszymi technologiami i trendami technologicznymi obecnymi na rynku. Udział w budowaniu produktów przełomowych w swoich branżach. Uczestnictwo w międzynarodowych projektach realizowanych wewnątrz firmy jak również udział w projektach dla zagranicznych klientów. Szkolenia wewnętrzne, zewnętrzne i certyfikacje.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Oferujemy pracę w stabilnym środowisku, istniejemy na rynku koszalińskim 9 lat planując dalszy rozwój. Średni czas zatrudnienia naszych pracowników sięga 7 lat ciągłej pracy.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Możliwość stałego rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, atrakcyjne wynagrodzenie, stabilność oraz bezpieczeństwo zatrudnienia. Oprócz tego firma oferuje prywatną opiekę medyczną, dofinansowanie do obiadów, dofinansowanie do kart multisport oraz biletów do kina. W przerwie od pracy można zrelaksować się w naszym chill out roomie, gdzie mamy konsolę do gier, stół do bilarda i ping ponga, piłkarzyki oraz dart. Raz w tygodniu dostarczane są świeże owoce dla wszystkich pracowników.



INVENA S.A.

75-209 Koszalin
ul. Grabskiego 3

tel. 943 400 140
www.invena.pl



Invena S.A. to firma założona w 1992 roku przez Marka Kamińskiego, znanego na całym świecie polarnika, zdobywcę obu biegów Ziemi. Naszą misją jest wytyczanie nowych trendów i kreowanie potrzeb klienta za pomocą twórczego i zaangażowanego zespołu, działającego w sprawnej organizacji. Postępując w zgodzie z naszą misją jesteśmy na najlepszej drodze, aby wypełnić wizję, jaką stawiamy przed sobą: zostać liderem innowacji i jakości. Invena S.A. to wiarygodny kontrahent, z którym warto nawiązywać kontakty handlowe. Potwierdzeniem tego są otrzymane nagrody i certyfikaty, m.in.: Certyfikat Wiarygodności Biznesowej, AEO, Solidna Firma, Złoty Instalator, Medal Europejski, Przedsiębiorstwo Fair Play, Gazeta Biznesu.

Invena S.A. może pochwalić się doświadczeniem w branży budowlanej: z obszaru instalacji wodnych, grzewczych i gazowych oraz armatury łazienkowej i kuchennej. Wśród naszego asortymentu znajdują się produkty instalacyjne, przeznaczone dla profesjonalistów: wężyki w oplocie ze stali nierdzewnej – nasz flagowy produkt, od którego rozpoczęła się działalność firmy, armatura do instalacji: wodnych, gazowych, grzewczych, w tym także grzejniki, instalacje z polietylenu sieciowanego, złączki: czarne, żeliwne, mosiężne, chromowane oraz do rur PE. Naszym celem jest dostarczenie produktów niezwykle trwałych, które przez wiele lat bezawaryjnie będą służyły ich użytkownikom.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	93 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Zarząd – 1, Administracja i inni – 32, Dział sprzedaży (w tym export i marketing) – 50, Dział produkcji – 3, Dział Logistyki i zakupów – 7.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Przedstawiciele handlowi, Magazynierzy, Doradcy techniczni.
– kluczowe kompetencje	Kreatywność, Przedsiębiorczość, Pracowitość, Dokładność, Znajomość techniczna produktów.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Firma organizuje szkolenia, kursy, konferencje. Dofinansowujemy pracownikom naukę języka angielskiego oraz uczestnictwo w studiach podyplomowych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	8 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zatrudniamy najczęściej Regionalnych Przedstawicieli Handlowych, Magazynierów, oraz personel techniczny.



Jeronimo Martins Polska S.A

62-025 Kostrzyn
ul. Żniwna 5

tel. 94 732 24 00
www.karierawjm.pl



Dynamiczny rozwój spółek Grupy Jeronimo Martins w Polsce: Jeronimo Martins Polska S.A. właściciela sieci sklepów Biedronka i Jeronimo Martins Drogerie i Farmacie sp. z o.o. właściciela sieci sklepów z kosmetykami hebe oraz Aptek na Zdrowie możliwy jest tylko dzięki zaangażowaniu kilkudziesięciu tysięcy naszych pracowników. Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja to spółka, która dynamicznie się rozwija i otwiera kolejne sklepy z kosmetykami na terenie całej Polski.

Struktura Jeronimo Martins Polska jest znacznie bardziej rozbudowana ze względu na ponad 2690 sklepów Biedronka, które już posiadamy. Towar trafia do 15 centrów dystrybucyjnych. Koszalin, Grudziądz, Wyszki, Mszczonów, Sieradz, Kostrzyn, Lubin, Brzeg, Ruda Śląska, Sosnowiec, Wojnicz, Lubartów, Gdańsk, Kraków i Pruszków – w tych miejscowościach znajdują się nasze centra dystrybucyjne oraz biura regionów. Centrum dystrybucyjne wraz z przyległym do niego biurem regionalnym tworzą tzw. region. Regiony noszą nazwę od miejscowości, w których znajdują się centra dystrybucyjne.

Pracownicy biura regionu zapewniają wsparcie biznesu w różnych obszarach np. personalnym, prawnym, IT, technicznym, finansowym. Funkcją centrum dystrybucyjnego jest zapewnienie codziennych dostaw do sklepów Biedronka w ramach regionu. Biuro główne firmy znajduje się w Warszawie. Zlokalizowane są w nim działy wspierające skuteczne funkcjonowanie organizacji.

W naszej strukturze można także wyróżnić:

Centrum Usług Wspólnych w Poznaniu, którego pracownicy wspierają firmę w procesach księgowych oraz kadrowo-płacowych. Centrum Przetwarzania Danych w Kostrzynie Wielkopolskim, którego pracownicy są odpowiedzialni za realizację zadań związanych z rozwojem aplikacji i architektury IT oraz wsparciem użytkowników w sklepach, centrach dystrybucyjnych i biurach regionalnych. Sercem firmy jest pion operacyjny – czyli pion sprzedaży. Każde 12 sklepów tworzy rejon zarządzany przez Kierownika Sprzedaży i Operacji, 5-6 rejonów składa się na okręg zarządzany przez Starszego Menadżera Sprzedaży.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	57 000 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	• Sklepy Biedronka: Sprzedawca Kasjer, Zastępca Kierownika Sklepu, Kierownik Sklepu. • Centrum Dystrybucyjne: Dyrektor Centrum Dystrybucyjnego, Kierownicy Magazynu, Koordynatorzy, Specjaliści i Inspektorzy poszczególnych działów, Kontroler jakości, Magazynier, Specjalista ds. administracyjno personalny, Energetycy. • Biura Regionu i Pion Operacji: Dyrektor Operacyjny, Starszy Menadżer Sprzedaży, Kierownik Sprzedaży i Operacji, Kierownik Sprzedaży Produktów Świeżych, Asystentka operacyjna, Asystentka Dyrektora Operacyjnego, Specjalista ds. Personalnych, Koordynatorzy działu technicznego, Planiści zapasu, Menadżerowie i kierownicy poszczególnych działów, Koordynator i Specjaliści ds. ochrony, Prawnik, Inspektorzy bhp, Projektant, Koordynator ds. sklepów szkoleniowych, Trenerzy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Sprzedawca Kasjer, Zastępca Kierownika Sklepu, Magazynier, Praktykanci.
– kluczowe kompetencje	Chęć do pracy fizycznej, do pracy zmianowej, posiadanie książeczki sanitarno epidemiologicznej.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia na wózki widłowe, elektryczne, szkolenia modułowe, awanse pionowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	I umowa na rok, II umowa na rok, III umowa na czas nieokreślony.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Firma oferuje bogaty pakiet socjalny, karta multisport, dodatkowe badania lekarskie, bony i paczki na święta, kolonie i obozy językowe dla dzieci pracowników, bogaty system premiowy, dofinansowanie do książek dla dzieci, zapomogi i pożyczki.

KOSPEL S.A.

75-136 Koszalin
ul. Olchowa 1

Centrala Olchowa: tel. 94 34 63 808
e-mail: info@kospel.pl

Dział Personalny: tel. 94 31 70 403
e-mail: rekrutacja@kospel.pl



Kospel został założony w 1990 roku przez jej obecnego właściciela Krzysztofa Łukasika. Pierwsze produkty były wytwarzane przez kilku pracowników w wynajmowanym garażu, obecnie firma Kospel jest jednym z największych europejskich producentów elektrycznych podgrzewaczy wody, zasobników i wymienników c.w.u., pomp ciepła, kolektorów słonecznych oraz elektrycznych kotłów c.o. Firma posiada 4 nowoczesne zakłady produkcyjne, systematycznie zwiększa sprzedaż, a jej produkty znane są w 57 krajach Świata. Tak imponujący sukces jest możliwy dzięki postawieniu na innowacyjność, rozwój technologii oraz jakość i najwyższy poziom zadowolenia Klientów.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	400 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Pracownicy Produkcji, Konstruktorzy, Administracja.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Zawodowe lub techniczne np.: elektryk, elektromonter, elektronik, mechanik; inżynierskie np.: mechatronik, programista, energetyk, elektronik.
– kluczowe kompetencje	Znajomość języka obcego min. B2.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia dla pracowników biurowych, kursy zawodowe i kwalifikacyjne dla pracowników produkcyjnych oraz technicznych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Średni czas zatrudnienia w firmie – 10 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Mile widziani absolwenci studiów inżynierskich o kierunkach: mechanika i budowa maszyn; technologia; mechatronika; elektronika; energetyka; ogrzewnictwo, ciepłownictwo i klimatyzacja oraz absolwenci szkół zawodowych i techników: elektryk, elektromonter, elektronik, mechanik.

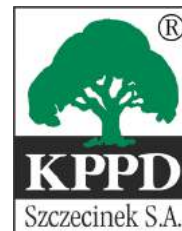


KPPD Szczecinek SA
Zakład Przemysłu Drzewnego w Manowie

76-015 Manowo
Manowo 5A

tel. 94 318 32 77; fax 94 318 32 78

e-mail: manowo@kppd.pl



- historia powstania: KPPD Szczecinek SA Zakład Przemysłu Drzewnego w Manowie prowadzi działalność od roku 1950 r i jest jednym z oddziałów Koszalińskiego Przedsiębiorstwa Przemysłu Drzewnego w Szczecinku Spółka Akcyjna.
- branża: przemysł drzewny,
- produkty: tarcica iglasta, krawędziaki, bale, tarcica konstrukcyjna, podkłady, podrozejdnice, suszenie, struganie i impregnacja wyrobów drzewnych,
- rynki: Polska, Europa.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	110 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Operator maszyn i urządzeń do mechanicznej obróbki drewna, Operator urządzeń stolarskich, Robotnicy obróbki drewna, Kierowca operator wózka widłowego, Elektryk, Mechanicy maszyn i urządzeń do obróbki drewna.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Operatorzy urządzeń stolarskich i maszyn do obróbki drewna, Pomocnik w produkcji drzewnej.
– kluczowe kompetencje	Ze względu na brak szkół profilowanych – nie wymagane.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia branżowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	12 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Z pracownikiem zostaje zawarta umowa o pracę, wynagrodzenie zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, ponadto przysługują posiłki regeneracyjne, odzież robocza i ochronna, środki czystości, świadczenia z funduszu socjalnego. Od pracownika wymagany jest dobry stan zdrowia.



Master Die Casting Sp. z o.o.

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 33

tel. 532 501 084

e-mail: info@masterdiecasting.com



Master Die Casting jest szwedzką grupą produkcyjną z oddziałami w Szwecji, Polsce i Chinach. Dostarczamy produkty czołowym producentom w wielu gałęziach przemysłu:

- telekomunikacyjnego
- motoryzacyjnego
- medycznego
- CCTV
- płaskich ekranów przemysłowych
- meblarskiego
- i wielu innych.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	80 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Pracownik odlewni, szlifierz, operator maszyn CNC, malarz proszkowy, pracownik montażu, pracownicy administracyjno-biurowi, inżynierowie.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Automatyka, inżynierów – wykształcenie wyższe techniczne, Pracownik odlewni – wykształcenie zawodowe, Operator maszyn CNC – wykształcenie techniczne, Malarz proszkowy – wykształcenie techniczne.
– kluczowe kompetencje	Umiejętności techniczne, obsługa komputera, uczciwość i lojalność wobec pracodawcy.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Możliwość zdobycia unikatowego zawodu odlewnika, wewnętrzne szkolenia w Szwecji jak i w Polsce, uprawnienia na wózki widłowe, kurs języka angielskiego dla wszystkich chętnych pracowników.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	3 lata.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Umiejętność szybkiej nauki i chęć do pracy w zespole, zaangażowanie w pracę, chęci i motywacja do podnoszenia własnych kwalifikacji.



MEDEN-INMED Sp. z o.o.

75-847 Koszalin
ul. Wenedów 2

tel. 48 94 347 10 40; fax 94 347 10 41

meden@meden.com.pl

www.meden.com.pl



Meden-Inmed Sp. z o.o. działa na koszalińskim rynku od 1989 r. i jest uznanym w Europie i na świecie producentem i dystrybutorem wysokiej jakości aparatury medycznej oraz sprzętu do rehabilitacji. Firma we współpracy z terapeutami i lekarzami organizuje specjalistyczne kursy i szkolenia promujące nowe metody diagnostyki i leczenia, a wykwalifikowany zespół handlowców zapewnia profesjonalne doradztwo podczas wyboru sprzętu. Spółka prowadzi produkcję własnych wyrobów w czterech halach produkcyjnych o powierzchni ponad 10 tys. m². Posiada również własne zaplecze B+R, w tym dział projektowo-konstrukcyjny, w którym opracowywane są zaawansowane technologicznie urządzenia i wyroby medyczne. Zarówno produkty, jak i działalność Spółki zostały docenione i wielokrotnie nagradzane prestiżowymi tytułami m.in.: Gazele Biznesu (2006,2007), Tytuł Złota Firma (2008), Diamenty Forbesa (2009), Zachodniopomorski Produkt Roku w latach (2002-2016), Medal Europejski (2001-2016), 7 wyróżnień i 4 Złote Medale na Targach REHABILITACJA, Złota Statuetka Business Centre Club w kategorii Lider Polskiego Biznesu (2016).

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	245 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Produkcja, Dział B+R, Logistyka, Handel, Marketing, Dział IT, Księgowość / Administracja.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Produkcja: spawacz – ślusarz, tokarz, monter – mechanik, monter – ślusarz, monter – elektronik, elektromonter, stolarz, tapicer, laminarz, lakiernik proszkowy. Logistyka: pakowacz/magazynier. Handel: specjalista ds. serwisu, przedstawiciel handlowy.
– kluczowe kompetencje	Kierunkowe wykształcenie lub doświadczenie na wskazanym stanowisku pracy, umiejętność posługiwania się dokumentacją konstrukcyjną i technologiczną, umiejętność czytania i interpretacji rysunków technicznych, zdolności manualne, umiejętność prowadzenia rozmów z klientami, dyspozycyjność, dokładność oraz sumienność.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kursy i szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe w tym: kurs na operator wózka widłowego, kurs na operator suwnic, uprawnienia elektryczne – eksploatacyjne SEP do 1 kV. Specjalistyczne szkolenia prowadzone przez producentów, dostawców i serwisantów obrabiarek stanowiących wyposażenia parku maszynowego firmy. Krajowe i zagraniczne szkolenia dla handlowców i serwisantów. Kursy zawodowe i szkolenia kwalifikacyjne dla pracowników produkcyjnych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	7-10 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Od pracowników oczekujemy zaangażowania i kreatywnego podejścia do powierzonych zadań, umiejętność rozwiązywania problemów i nawiązywania pozytywnych kontaktów ze współpracownikami, dążenia do realizacji postawionych zadań, motywacji do pracy i ciągłego rozwoju zawodowego.



MIKROSERWIS S.C.

R. Bodendorf, S. Możejko, J. Talewski

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 30

tel. 94 34 66 999; tel. 691 466 999

e-mail: koszalin@mikroserwis.pl

www.mikroserwis.pl, [www.fb.me/Mikroserwis.SC](https://www.facebook.com/Mikroserwis.SC)

www.mikroserwis.pl

MIKROSERWIS działa od 2000 r. Fundamentem naszej działalności jest Outsourcing IT, czyli świadczenie kompleksowych usług informatycznych dla biznesu, administracji i samorządu, obejmujących m.in. swoim zakresem: zarządzanie infrastrukturą informatyczną, audyty informatyczne, politykę bezpieczeństwa. Ponadto wdrażamy rozwiązania ERP, zintegrowane systemy informatyczne wspomagające zarządzanie przedsiębiorstwem. Obecnie obsługujemy kilkadziesiąt firm na terenie całej Polski.

MIKROSERWIS to wieloletni Gold Partner firmy GData, Partner firmy Comarch, jak również Partner firmy Microsoft. Nasi pracownicy posiadają liczne certyfikaty firmy ComArch (kompetencje dot. systemów ERP w zakresie księgowości, kadr/płac oraz logistyki), certyfikaty serwerowe Microsoft, certyfikaty producentów sprzętu jak Lenovo, Ever, HP.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	20 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	– specjaliści systemów ERP: 4 osoby – specjalista ds. administracji/Sekretariat: 1 osoba – Informatycy/specjaliści w zakresie serwerów Microsoft Windows Server/sieci logicznych: 5 osób.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	– specjaliści systemów ERP – inżynierowie informatycy, posiadający kompetencje z administrowania serwerami Microsoft Windows Server, sieciami logicznymi, rozwiązywaniem problemów dot. sprzętu komputerowego/systemów operacyjnych Microsoft Windows.
– kluczowe kompetencje	j.w.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia Microsoft, szkolenia w zakresie systemów ComArch ERP, szkolenia w zakresie rozwiązań antywirusowych GData, w zakresie sprzętu Ever, Lenovo, Synology, QNAP.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	7 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	



Mojsiuk Sp. z o.o. Sp.K.

76-039 Biesiekierz
Stare Bielice 128

tel. 94 34 77 350

mail: info@mojsiuk.mercedes-benz.pl

www.mojsiuk.mercedes-benz.pl



Firma Mojsiuk powstała w 1979 r. Bardzo szybko z niewielkiego zakładu blacharsko-lakierniczego przekształciła się w wyspecjalizowane przedsiębiorstwo rodzinne pod patronatem Mercedes-Benz obsługujące rzeszę Klientów. Wszystko dzięki konsekwentnie prowadzonej polityce jakości oraz zaangażowaniu całej rodziny w inwestycje, wiedzę i fachowość naszych pracowników.

W 1998 r. nasza firma, mieszcząca się w budynku o powierzchni 700 m², rozpoczęła współpracę z Mercedes-Benz. uzyskując status ASO Mercedes-Benz. Kolejne lata zaowocowały powstaniem w 2000 r. nowego obiektu serwisowego w Starych Bielicach k/Koszalin o powierzchni 1500 m². Znaczącym etapem w historii firmy było otwarcie w listopadzie 2001 r drugiego oddziału firmy w Szczecinie-Dąbiu o powierzchni 2000 m² prowadzącego sprzedaż pojazdów osobowych, dostawczych i ciężarowych Mercedes-Benz.

Dla mieszkańców Szczecina w październiku 2003 r. uruchomiono Punkt Ekspozycyjny Mercedes-Benz w CH Galaxy a w 2011 roku w CH Kaskada. W 2008 roku do dyspozycji naszych Klientów oddaliśmy nowy obiekt przy ul. Pomorskiej 88 w Szczecinie-Dąbiu o pow. 3300 m², dedykowany serwisowi samochodów ciężarowych i dostawczych. Powstałe na jego terenie dział sprzedaży, serwis, dział blacharsko-lakierniczy oraz nowoczesna linia traktacji diagnostycznej wydatnie zwiększyły zakres oferowanych przez nas usług. Konsekwentnie prowadzona polityka inwestycyjna firm i wdrożenie najnowszych technologii napraw zaowocowały rozbudową powierzchni przedsiębiorstwa z 70 m² do 7500 m² oferującego sprzedaż i serwis z kompleksem 40 stanowisk serwisowych, obsługujących około 25000 pojazdów rocznie. Serdecznie Państwa zapraszamy do odwiedzenia naszej Firmy!

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	246 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Doradca serwisowy, mechanik samochodowy, elektromechanik samochodowy, mechatronik, diagnosta samochodowy – dot. samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Absolwenci szkół samochodowych o kierunkach mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik i mechatronik.
– kluczowe kompetencje	Umiejętność obsługiwania i naprawy pojazdów samochodowych, posiadania prawa jazdy, mile widziana znajomość języka niemieckiego lub angielskiego.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kursy i szkolenia na szczeblu Centrali MB pozwalających na rozszerzenie posiadanych umiejętności co w perspektywie pozwala zajmować coraz wyższe stanowiska od technika obsługowego poprzez technika systemowego, technika diagnostę, mistrza, kierownika warsztatu, doradcę serwisowego aż po kierownika serwisu.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	14 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zatrudnienie zgodnie z obowiązującym Kodeksem Pracy. Praca dwuzmianowa. Oczekujemy lojalności, zaangażowania i dużej samodzielności oraz odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.



Mojsiuk Sp. z o.o. Auto KM Sp. K.

76-039 Biesiekierz
Stare Bielice 128

tel. 94 34 77 363

e-mail: sprzedaz-honda@mojsiuk.pl

www.honda.mojsiuk.pl



Firma „Auto Mojsiuk” Spółka Jawna powstała w 2004, jednak początków jej działalności szukać należy nieco wcześniej. Początkowo siedziba firmy zlokalizowana była w Koszalinie, jednak w 1997 roku przeniosła się do obecnego nowoczesnego kompleksu samochodowego zlokalizowanego przy trasie nr 6 w Starych Bielicach k/Koszalinie.

W lutym 2005r. Honda Poland, podsumowując 2004 rok, uhonorowała działalność firmy przyznając jej dwa wyróżnienia: pierwsze miejsce w kategorii „Największy wzrost sprzedaży samochodów roku 2004” oraz pierwsze miejsce w kategorii Największy wskaźnik satysfakcji klienta sprzedaży (DCSI) w roku 2004”. Jest to duży sukces, tym większy, że całą sieć Hondy tworzy pokaźna liczba 46 dealerów. Wielu z nich działa w znacznie większych od Koszalina aglomeracjach i na bardziej zasobnych, a więc o wiele łatwiejszych rynkach.

Auto Mojsiuk oferuje swoim klientom pełen zakres usług, który obejmuje sprzedaż samochodów nowych i używanych, serwis gwarancyjny i pogwarancyjny, naprawy blacharsko-lakiernicze, sprzedaż części zamiennych, wszystkie formy finansowania i korzystne pakiety ubezpieczeniowe. Firma posiada pełną gamę samochodów demonstracyjnych i zastępczych, które są udostępniane klientom salonu jak i serwisów naprawczych. Długa obecność na rynku poparta wysokimi kwalifikacjami personelu nie tylko w zakresie sprzedaży, ale także serwisu, gwarantuje klientom obsługę na europejskim poziomie. Profesjonalna ścieżka szkoleń pracowników firmy wraz z systematycznymi badaniami poziomu satysfakcji z usług przyniosły efekt w postaci wspomnianych wyróżnień.

Serdecznie Państwa zapraszamy do odwiedzenia naszej Firmy!

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	20 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Mechanik – elektromechanik samochodowy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Mechanik – elektromechanik samochodowy. Wykształcenie minimum zawodowe – kierunkowe – obligatoryjnie posiadanie prawa jazdy.
– kluczowe kompetencje	Umiejętność obsługiwania i naprawy pojazdów samochodowych.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach pozwalających na rozszerzenie posiadanych umiejętności co w perspektywie pozwala zajmować coraz wyższe stanowiska.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	14 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zatrudnienie zgodnie z obowiązującym Kodeksem Pracy. Praca jednozmianowa. Oczekujemy lojalności, zaangażowania i dużej samodzielności oraz odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.



Mojsiuk Motor Sp. J.

76-039 Biesiekierz
Stare Bielice 128

tel. 94 34 25 100

www.mojsiukmotor.peugeot.pl



PEUGEOT

MOJSIUK MOTOR

Firma Mojsiuk, jako firma rodzinna, która rozpoczęła działalność w 1979 r. pod nazwą – Zakład Blacharstwa Samochodowego, na powierzchni warsztatowej 70 m kw. Równie ograniczone, jak wielkość zakładu były dostępne maszyny i technologie. Pomimo skromnego wyposażenia, przez kolejne lata systematycznie rozbudowywano zaplecze techniczne, biurowe i socjalne. Duży nacisk został położony na umiejętności zatrudnianych pracowników.

W 1998 r. nasza firma, mieszcząca się w budynku o powierzchni 700 m kw., rozpoczęła współpracę z Mercedes-Benz. uzyskując status Autoryzowanego Serwisu Obsługi Mercedes-Benz. Kolejne lata zaowocowały powstaniem w 2000 r. nowego obiektu serwisowego w Starych Bielicach k/Koszalin o powierzchni 1500 m kw.

Właściciele firmy dbali o podnoszenie ich kwalifikacji, zapewniając im udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach. Systematyczne inwestowanie w pracowników, ich wiedzę i umiejętności stało się głównym czynnikiem sukcesu Firmy na lokalnym rynku.

Kolejne lata to gruntowna przebudowa wnętrza salonu i biura obsługi klienta serwisu ciężarowego w Starych Bielicach.

Kwiecień 2011 – do Grupy Mojsiuk dołącza firma Mojsiuk Motor Sp.J. jako autoryzowany salon i serwis marki Peugeot, której siedzibę stanowi tymczasowo obiekt po poprzednim dealerze tej marki w Koszalinie. Od początku powstania tej firmy kierowanie jej pracą i rozwojem objęła p. Agnieszka Mojsiuk. Serdecznie Państwa zapraszamy do odwiedzenia naszej Firmy!

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	27 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Mechanik – elektromechanik samochodowy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Mechanik – elektromechanik samochodowy. Wykształcenie minimum zawodowe – kierunkowe – obligatoryjnie posiadanie prawa jazdy.
– kluczowe kompetencje	Umiejętność obsługiwania i naprawy pojazdów samochodowych.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Uczestnictwo w różnego rodzaju kursach i szkoleniach pozwalających na rozszerzenie posiadanych umiejętności co w perspektywie pozwala zajmować coraz wyższe stanowiska.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	10 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zatrudnienie zgodnie z obowiązującym Kodeksem Pracy. Praca jednozmianowa. Oczekujemy lojalności, zaangażowania i dużej samodzielności oraz odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.



Mojsiuk Centrum Blacharsko-Lakiernicze

76-039 Biesiekierz
Stare Bielice 128

tel. 94 34 05 023

www.blacharnia.mojsiuk.pl



Centrum Blacharsko-Lakiernicze w firmie Mojsiuk funkcjonuje od 30 lat, czyli od początku jej istnienia. Jakość świadczonych usług zawdzięczamy wieloletniemu doświadczeniu naszych fachowców. Wdrożone przez nas najwyższej klasy technologie i nowatorskie rozwiązania zapewniają wysoką trwałość i jakość usług. Dbamy o każdy szczegół, by nasza praca zawsze spełniała oczekiwania nawet najbardziej wymagających klientów. Dla Państwa wygody współpracujemy z wszystkimi Towarzystwami Ubezpieczeniowymi i przyjmujemy zlecenia napraw pojazdów wszystkich marek, od samochodów osobowych poprzez dostawcze do ciężarowych. Zajmujemy się także naprawami blacharsko – lakierniczymi autobusów, naczep oraz zabudów. Centrum Blacharsko-Lakiernicze opiera się na ścisłej współpracy blacharni i lakierni. Blacharnia dysponuje wysokiej klasy skomputeryzowanymi urządzeniami do napraw nadwozi pozwalającymi odtworzyć pierwotne wymiary karoserii pojazdów ze 100-procentową dokładnością. Łączenie elementów blacharskich to proces zgrzewania, spawania oraz najnowszej metody lutowania wykorzystywanej na liniach produkcyjnych. Prace renowacyjne powłoki lakierniczej wymagają zastosowania wysokiej klasy oprzyrządowania, którym dysponujemy.

Podstawą dobrze wykonanej naprawy blacharskiej jest wysoko wykwalifikowany zespół blacharzy, zdobywających doświadczenie na specjalistycznych szkoleniach w zakresie technologii naprawy. Natomiast złożoność procesu naprawy lakierniczej wymaga od lakierników ogromnego doświadczenia zawodowego. Wszyscy pracownicy uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez dostawcę lakierów. W ofercie znajduje się również pomiar i ustawienie osi w ciągnikach siodłowych i naczepach. Firma Mojsiuk Centrum Blacharsko-Lakiernicze oferuje swoim klientom profesjonalne doradztwo w zakresie likwidacji szkód komunikacyjnych oraz transport uszkodzonych samochodów. Serdecznie Państwa zapraszamy do odwiedzenia naszej Firmy!

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	120 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Doradca klienta, blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy – wykształcenie minimum zawodowe.
– kluczowe kompetencje	Dokładność, samodzielność, umiejętność pracy w zespole.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kursy podwyższające kwalifikacje organizowane przez Centrale importerów, zdobywanie dyplomu mistrza w zawodzie (egzamin w Izbie Rzemieślniczej).
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	14 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Praca na umowę o pracę zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy. Dwuzmianowa . Lojalność wobec pracodawcy, zaangażowanie w pracę, cierpliwość (zwłaszcza lakiernicy).



MPS International Sp. z o.o.

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 30

tel. 94 348 42 00; fax 94 347 05 30

www.mps.koszalin.pl



MPS International Sp. z o.o. to firma, która powstała w Szwecji w latach 70-tych XX stulecia, głównie koncentrując się na produkcji butelek plastikowych. W 1991r. firma została przeniesiona i zarejestrowana w Polsce. Od tego czasu firma rozwija się realizując usługi w zakresie produkcji kosmetyków, butelek oraz środków czystości.

Naszym celem jest realizacja usług w sposób kompleksowy od koncepcji do wyrobu gotowego uwzględniając oczekiwania Klientów. Doświadczony i ciągle rozwijający się zespół specjalistów jest gwarantem zastosowania najnowszych osiągnięć w zakresie stosowanych materiałów, technologii oraz rozwiązań organizacyjnych. Potwierdzeniem powyższego są różne certyfikaty, ale przede wszystkim zaufanie wielu firm ze Skandynawii, Wielkiej Brytanii, krajów Beneluxu oraz Polski.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	Powyżej 300 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	70% naszych pracowników zatrudnionych jest w obszarze produkcji, 30 % stanowią pracownicy administracyjni.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Produkcja: pracownik produkcji, ustawiacz maszyn i urządzeń, pomocnik produkcji, magazynier. Administracja: kierownik ds. kluczowych klientów, lider projektu, technolog, kontroler jakości.
– kluczowe kompetencje	Zorientowanie na wynik, odpowiedzialność, samodzielność i zaangażowanie, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność. Dodatkowe kompetencje, których szukamy u pracowników administracyjnych to: bardzo dobra znajomość języka angielskiego oraz MS Office (w szczególności Excel), kreatywność i konsekwencja w dążeniu do celu.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Nasi pracownicy mają możliwość zdobycia uprawnień i podniesienia kwalifikacji zawodowych, uczestniczą w licznych szkoleniach, projektach, konferencjach oraz w targach branżowych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Nasz zespół stanowią zarówno pracownicy z długoletnim stażem pracy (od 5 do 25 lat), jak również osoby, chcące się rozwijać i zdobywać doświadczenie zawodowe (od 1 roku do 3 lat stażu pracy). Średni czas zatrudnienia to 7 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Oferujemy stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie, atrakcyjny pakiet benefitów, przyjazną atmosferę pracy.



NordGlass Sp. z o.o.

75-211 Koszalin
ul. Bohaterów Warszawy 11

tel. 94 346 57 39; fax 94 346 57 15
www.nordglass.pl



AGC Automotive Europe to europejska część AGC Group, która specjalizuje się w produkcji szyb dla sektora motoryzacyjnego, zarówno dla segmentu pierwotnego, jak i wtórnego, będąca równocześnie czołowym dostawcą szyb do największych producentów pojazdów na świecie. AGC Group, której trzonem jest tokijska spółka Asahi Glass Co. to jeden z największych na świecie dostawców szkła płaskiego na potrzeby branży budowlanej, motoryzacyjnej i do produkcji wyświetlaczy. Przedsiębiorstwo zajmuje się także produkcją środków chemicznych i innych nowoczesnych materiałów i podzespołów. Firma powstała w 1907r. w Japonii i działa na terenie Europy, Ameryki i Azji. Oprócz trwałej pozycji lidera na rynku motoryzacyjnym, AGC oferuje wysoce wydajne rozwiązania w innych gałęziach transportu takich jak kolejnictwo (pociągi, tramwaje i metro), transport morski (jachty i okręty) czy transport około samochodowy (autobusy, ciągniki i maszyny). NordGlass to marka należąca do AGC. Przez ponad 25 lat obecności na rynku, produkty NordGlass zyskały świetną reputację ze względu na poziom obsługi, niezawodność oraz stosunek jakości do ceny.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	1200 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	produkcja, logistyka, obsługa klienta/sprzedaż, administracja.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	produkcji (operatorzy, pracownicy produkcyjni), logistyki (pracownicy magazynowi, operatorzy wózków widłowych), obsługa klienta (Call Center).
– kluczowe kompetencje	Kwalifikacje stanowiskowe, doświadczenie w pracy na danym stanowisku, gotowość do rozwoju umiejętności – uczenia się.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Tak.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Firma się rozwija, sukcesywnie zwiększa zatrudnienie i wiąże pracowników na stałe.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	NordGlass jako część koncernu AGC to świetne miejsce pracy dla osób ambitnych, zainteresowanych swoim rozwojem zawodowym. Firma pracuje w oparciu o światowe rozwiązania systemowe (SAP) i organizacyjne (certyfikaty przemysłu automotive), cały czas doskonaląc swoje procesy zarządzania na każdym szczeblu. W zakresie zarządzania ludźmi firma wdraża nowoczesne narzędzia wspomagające osiąganie wysokiej efektywności pracy jak i rozwój kompetencji osobistych i zawodowych. Bycie częścią dużej międzynarodowej firmy to także możliwość wymian i poznawania innych kultur, narodowości i języków. Kultura firmy wspiera otwartość, tolerancję i współpracę w ramach Grupy z wysokim poszanowaniem indywidualności i odmienności jej członków. AGC będąc światową firmą z długoletnią historią teraz wdraża swoją strategię rozwoju w krajach Europy Środkowej i Wschodniej.



NORTH.PL Wojciech Pobrotyń

76-339 Koszalin
ul. Wąwozowa 7B

www.north.pl



Od 2007 roku wspieramy domowe naprawy, pomagając tysiącom Polaków przywrócić ich sprzęt do życia. Naszą inspiracją są nasi klienci i ich potrzeby. Prowadzimy sprzedaż poprzez sklep internetowy NORTH.PL, jak również posiadamy stacjonarny sklep detaliczny w Koszalinie.

Obecni jesteśmy na portalu Allegro oraz w wyszukiwarkach internetowych. Prowadzimy sprzedaż również poprzez wyspecjalizowane Call Center oraz wszelkie inne dostępne metody komunikacji z klientem. Na kanale Youtube prezentujemy filmy instruktażowe dotyczące prostych napraw urządzeń AGD.

Współpracujemy z najlepszymi światowymi markami, tj. Electrolux, Bosch, Samsung, LG, Beko, Whirlpool, Kenwood, Candy, Krups, De Longhi i innymi. Dysponując największą ofertą części zamiennych do urządzeń AGD w Polsce, gwarantujemy że na pewno znajdziesz produkt, który Cię interesuje.

Kupując u nas możesz być pewny, że Twoje zamówienie zostanie zrealizowane z najwyższym profesjonalizmem i gwarancją bezpieczeństwa. Szybkość reakcji, efektywność i fachowa wiedza naszych pracowników są znakiem rozpoznawczym marki.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	25 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Specjalista ds. obsługi klienta e-commerce, kierownik obsługi działu klienta, kierownik sprzedaży, specjalista ds. sprzedaży, manager sprzedaży, kierownik działu WDN, specjalista ds. reklamacji, informatyk – pracownik działu IT, asystent ds. administracji.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Specjalista ds. obsługi klienta e-commerce.
– kluczowe kompetencje	umiejętność pracy w grupie, dyspozycyjność, łatwość nawiązywania kontaktów, umiejętność szybkiego uczenia się, nienaganna kultura osobista.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	szkolenie Account Management – Sprzedaż Doradczo-Ekspertcka, które jest realizowane w ramach Szkoły Zarządzania Sprzedażą, Metody i techniki zarządzania zespołem w Ernst & Young.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Firma stale rozbudowuje zespół, który jest zatrudniony od początku działalności firmy.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Jesteśmy młodym, energicznym zespołem z apetytem na życie i rozwój osobisty i takich też ludzi widzimy w swoim zespole.



Orgadata jest odnoszącym sukcesy, szybko rozwijającym się przedsiębiorstwem z branży oprogramowania, z siedzibą główną w Leer / Dolna Saksonia. Wyróżnia nas ponad 30-letnie doświadczenie i wiodąca pozycja w zakresie technologii. Jakość naszych usług, niezawodność i innowacyjność to nasze mocne strony w konkurencji z innymi przedsiębiorstwami. Nasz flagowy produkt – LogiKal® to program do projektowania okien, drzwi i fasad ze stali i aluminium. Program zawiera bazy danych wielu dobrze znanych dostawców systemów profili. LogiKal® jest łatwy w obsłudze i przez to umożliwia każdemu użytkownikowi znalezienie własnej drogi współpracy z programem. Jest z nim bardzo łatwo projektować okna, drzwi, fasady, witryny, drzwi przesuwne czy mobilne ściany w niemal każdym kształcie i rodzaju. Program prowadzi użytkownika przez cały proces projektowania podpowiadając i kontrolując poprawność konstrukcji – daje pewność, że nie został pominięty nawet najmniejszy detal. LogiKal® CNC umożliwia przekazywanie danych o frezowaniach i podcięciach profili do centrów obróbkowych. Dostępne są połączenia do trzy, cztero – i pięciosiowych centrów. Moduł wprowadzania i rysowania obróbek może automatycznie tworzyć kompletne rysunki profili. LogiKal® zawiera również wiele zestawień i wydruków, moduł analizy statycznej, wewnętrzny edytor CAD oraz kilkanaście połączeń do systemów ERP i 3D. Na programie LogiKal® polegają nie tylko duże przedsiębiorstwa, ale również bardzo wiele przedsiębiorstw małych i średnich. Wszyscy użytkownicy programu uzyskują widoczne efekty oszczędnościowe. Ponad 320 naszych pracowników stale buduje sukces przedsiębiorstwa. Jesteśmy przekonani, że zadowoleni pracownicy są doskonałymi specjalistami. Przyjemna atmosfera pracy, nowoczesne biura, odpowiednie wynagrodzenia i świadczenia przyczyniają się m.in. do zadowolenia pracowników i ich niezwykłego przywiązania do firmy. W naszym oddziale w Koszalinie obsługujemy klientów z Polski, Litwy, Estonii, Łotwy, Ukrainy i Białorusi. Oprócz Polski nasze oddziały rozsiane są po całej Europie. Jesteśmy również obecni w Australii, USA i Brazylii.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	320 pracowników z tego w Polsce 19 osób.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spalności/grup)	Inżynier Wsparcia Technicznego, Database developer, Inżynier Wsparcia Technicznego / Trener, Pracownicy działu sprzedaży.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Inżynier Wsparcia Technicznego, Database developer.
– kluczowe kompetencje	Znajomość rysunku technicznego / CAD; znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, mile widziana znajomość zagadnień związanych ze stolarką otworową i fasadami, umiejętność pracy w zespole, gotowość do ciągłego uczenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Wewnętrzne kursy językowe, szkolenia w naszej siedzibie głównej w Leer, szkolenia u naszych partnerów.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Po kilku latach pracy w Polsce istnieje możliwość dalszego rozwoju w jednym z naszych oddziałów za granicą (czasowo lub na stałe).
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Poszukujemy osób ambitnych, kreatywnych, potrafiących się uczyć i nie bojących się wyzwań. W zamian oferujemy bardzo ciekawą pracę i możliwość obcowania na co dzień z najnowszymi technologiami informatycznymi oraz technologiami produkcyjnymi. Dla studentów prowadzimy również staże.



Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego i Usług Inwestycyjnych Piotr Flens

75-736 Koszalin
ul Gnieźnieńska 74

tel. 94 347 47 14

e-mail: pbo@flens.pl
www.flens.pl



Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego i Usług Inwestycyjnych Piotr Flens. Firma powstała 1 maja 1989r., rozpoczynając drobne prace remontowe – inwestycyjne, dając zatrudnienie grupie 10-ciu pracowników. W roku 1990 jako Zakład Budowlany Fa-bet firma przystąpiła do korporacji Ar-bet. Następnie jako Przedsiębiorstwo Budowlane Fa-bet w roku 1991 firma samodzielnie poszukiwała zleceń na prace budowlane. Były to lata 1991-1993. Budowy w tym czasie: biura w Warszawie dla m.in.: Berken Poland, Krafft Poland, Varimex; bank – Technobank w Moskwie – rezydencje – szt. 4 w Moskwie; stany „0” domków – szt. 4 w Berlinie.

Lata 1994-2000 budowy od podstaw m.in.: budynek Radia Koszalin; obiekty produkcyjne dla Gama-San; budynki dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz remonty m.in. dla: Towarzystwa Ubezpieczeniowego WARTA, Zakładu Energetycznego.

Lata 2001-2010 to okres budowy obiektów nowych jak m.in.: siedziba gazety „Głos Pomorza”, Bank PKO, Szpital w Białogardzie, sale gimnastyczne, baseny, budynki mieszkalne oraz budynki własne w ramach działalności deweloperskiej.

Lata 2011 do dzisiaj – realizacje dla inwestorów publicznych oraz prywatnych, to także własna działalność deweloperska – głównie małe budynki mieszkalne w dobrze położonych częściach miasta, budynki mieszkalne – w tym „pod klucz”, jak: budowa 36-ciu mieszkań w Kołobrzegu dla Wojskowej Administracji Mieszkań, wybudowane w 12 miesięcy z pozwoleniem na użytkowanie. To także m.in. 2 budynki dla Sądów Rejonowych w Człuchowie i w Szczecinku, to budynki dydaktyczne dla Politechniki Koszalińskiej.

Firma generalnie realizuje obiekty trudne technicznie, takie jak: banki, biurowce, sądy, szpitale, pensjonaty z basenami, sale gimnastyczne i budownictwo mieszkaniowe – to prostsze. Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego i Usług Inwestycyjnych Piotr Flens realizowało swoje budowy w systemie Generalnego Wykonawstwa i „pod klucz”. Jesteśmy sprawdzonym partnerem. Posiadamy sprawdzoną i wykwalifikowaną kadrę techniczną. Zapewniamy wykonawstwo obiektów od podstaw oraz remonty obiektów istniejących. Polecamy nasze usługi.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	48 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Kierownicy budów, majstrowie inżynierowie, specjaliści ds. ekonomicznych, kosztorysanci, zaopatrzeniowcy, pracownicy na budowach, kierowcy, operatorzy dźwigów.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Kierownicy Budów – wykształcenie wyższe, średnie budowlane. Kosztorysanci – wyższe, średnie budowlane.
– kluczowe kompetencje	Uprawnienia budowlane, kosztorysowanie. Doświadczenie zawodowe min. 5 lat.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia w zakresie zarządzania ludźmi i inne wspomagające Inżynierowie – możliwość zdobycia praktyki zawodowej, niezbędnej do uprawnień budowlanych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	17 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Doświadczenie zawodowe, wykształcenie kierunkowe, zaangażowanie, dyspozycyjność.



PPH MOKRED-PLASTICS

75-584 Koszalin
ul. Leśna 6B

tel. 94 340 48 07

e-mail: mokred@poczta.onet.pl

www.mokred.eu



Firma MOKRED-PLASTICS powstała 29/05/1987 jako spółka cywilna dwóch wspólników: Zdzisław Mokracki i Roman Redwanc – wcześniej technolodzy działu badawczo-rozwojowego ZPE KAZEL w Koszalinie.

Posiadamy 14 wtryskarek takich firm jak ARBURG, DEMAG, ENGEL. W produkcji używamy formy wtryskowe oraz surowce powierzone i własne. Współpracując z nami dostawcy form zapewniają ich nowoczesną, wspomaganą komputerowo konstrukcję i znakomitą jakość wykonania. Produkujemy wypraski o masie do 350 g, które wymagają sił zamykania do 1500kN i mają zastosowanie w branży meblowej, elektrotechnicznej czy artykułów gospodarstwa domowego.

Gama przetwarzanych tworzyw obejmuje: polietyleny, polipropyleny, polistyreny, poliamidy, poliwęglany, poliacetale i elastomery. Nasze wyroby sprzedajemy kontrahentom z Polski, Niemiec i Turcji.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	10 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Brygadzysta, ustawiacz maszyn, operator wtryskarek, sortowacz, pakowacz.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Operatorzy wtryskarek do tworzyw sztucznych.
– kluczowe kompetencje	Techniczna wiedza ogólna.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia wewnętrzne w firmie.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	6 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Wykształcenie średnie, dyspozycyjność, chęć do pracy.



tel. 94 318 13 18

e-mail: biuro@hortulus.com.plwww.hortulus.com.pl

Ogrody Hortulus w Dobrzycy to kompleks ogrodów pokazowych tworzonych od ponad 25 lat z miłości do natury i z potrzeby dzielenia się tym, co piękne z innymi. Ogrody Hortulus to unikatowe miejsce wypoczynku, rozrywki oraz edukacji przyrodniczej. Firma założona od podstaw w 1992 roku przez absolwentów Wydziału Ogrodnictwa Akademii Rolniczej w Poznaniu, urosła przez lata do rangi ogromnego przedsięwzięcia, które przyciąga turystów i znawców ogrodów nie tylko z Polski ale także zza granicy.

Powierzchnia gospodarstwa ogrodniczego to ponad 75ha, z czego ponad połowę stanowi teren Szkołki Roślin Ozdobnych, a pozostała część to kompleks pokazowy, składający się z dwóch zespołów ogrodowych o odmiennym charakterze – Ogrodów Tematycznych (powierzchnia 5,5ha) oraz Ogrodów Spectabilis (nowy obiekt o powierzchni docelowej 30ha, obecnie oddanych do zwiedzania jest 9ha).

Branżą dominującą w kompleksie Ogrodów Hortulus od kilku lat jest turystyka, ale oczywiście firma działa prężnie również w branży ogrodniczej i szkółkarskiej a także wydawniczej, gastronomicznej i eventowej.

Obok Ogrodów Tematycznych znajduje się Centrum Ogrodnicze Hortulus, które w stałej sprzedaży oferuje kilka tysięcy gatunków i odmian roślin ogrodowych. Rośliny, które można podziwiać w Ogrodach Hortulus oraz zakupić w Centrum Ogrodniczym, pochodzą w znakomitej większości ze Szkołki Roślin Ozdobnych Hortulus.

Głównym odbiorcą usług i produktów oferowanych przez Ogrody Hortulus jest klient krajowy. Jednakże od lat zawiązana jest stała współpraca z kontrahentami z Niemiec, Holandii i Republiki Czeskiej. Ogrody Hortulus były wielokrotnie doceniane i nagradzane zarówno na arenie krajowej jak i zagranicznej. Obecnie są jedną z największych atrakcji turystycznych Pomorza Zachodniego.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	80 pracowników (w tym pracownicy sezonowi, praktykanci i stażyści).
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Administracja, sprzedaż, marketing, ogrodnictwo, gastronomia, wydawnictwo.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Sprzedawcy, kasjerzy, specjaliści ds. marketingu, graficy, ogrodnicy, pracownicy w punkcie gastronomicznym, animatorzy czasu wolnego, przewodnicy, praktykanci i stażyści.
– kluczowe kompetencje	Zorganizowanie – administracja; Komunikatywność, odpowiedzialność – sprzedawcy; Znajomość dendrologii – ogrodnicy.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Istnieje możliwość rozwoju zawodowego.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	5 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	W związku z dużą ilością branż, w których działa firma, istnieje możliwość: zatrudnienia osób z różnym doświadczeniem zawodowym i wykształceniem, przyjmowania stażystów i praktykantów, przyuczenia do zawodu oraz zatrudnienia okresowego.



Przedsiębiorstwo AGROMA Spółka z o.o.

75-135 Koszalin
ul. Szczecińska 14-16

tel. 94 343 93 00

e-mail sekretariat@agromakoszalin.pl

www.agromakoszalin.pl



Historia powstania: 1946 – Powołanie Przedsiębiorstwa PPTiMR. 1950 – Oddział Koszalin. 1964 – Przedsiębiorstwo otrzymuje nazwę Agroma wraz z logiem. 1975 – Agroma organizuje w Koszalinie krajową wystawę maszyn rolniczych, 1992 – Przekształcenie własnościowe, powstaje Przedsiębiorstwo Agroma Spółka zoo, 1992-2001 – budowa sieci sklepów na terenie województw zachodniopomorskiego, pomorskiego oraz wielkopolskiego, 2016 – otwarcie nowoczesnego Centrum Ogrodniczego Dom i Ogród w Koszalinie.

- branża: Handlowo – Usługowa.
- produkty: Sprzedaż detaliczna ciągników i maszyn rolniczych, części zamiennych, artykułów technicznych, warsztatowych, motoryzacyjnych i ogrodniczych. Zakuwanie węży hydraulicznych i autoryzowany serwis Briggs&Stratton, Husqvarna, Zetor.
- rynki – Zachodniopomorskie, Pomorskie, Wielkopolskie.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	90 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Sprzedawca, doradca klienta, mechanik, pracownik serwisu, pracownik księgowości.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Sprzedawca, technik mechanik, mechanik, handlowiec.
– kluczowe kompetencje	Obsługa komputera i kasy fiskalnej umiejętność nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zaangażowanie, prawo jazdy kat B, B+E, wiedza z zakresu techniki rolniczej, mechaniki etc. Znajomość języków obcych, sumienność, pracowitość.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia branżowe i techniczne podnoszące wiedzę z zakresu sprzedawanych produktów.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Powyżej 20 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Umiejętność pracy w zespole, obsługa urządzeń biurowych, niekaralność.



Przedsiębiorstwo Budowlane KUNCER Sp. z o.o.

75-339 Koszalin
ul. Wąwozowa 15

tel. 94 343 45 67; 601 809 171
e-mail: biuro@kuncer.pl



Przedsiębiorstwo powstało w 1986 roku i działa nieprzerwanie, od przeszło trzydziestu lat na rynku koszalińskim. Założył je i zbudował „od zera” dr inż. Krzysztof Kuncer, wcześniej pracownik Wyższej Szkoły Inżynierskiej, obecnie Politechniki Koszalińskiej. Przez kolejne lata działalności przedsiębiorstwo ciągle się rozwijało, modernizowało, a podejmując kolejne i trudne wyzwania rynku zdobywało i zdobywa nadal nowe doświadczenia i uznanie.

Po wielu latach działalności przedsiębiorstwo wyspecjalizowało się w budownictwie mieszkaniowym, jedno i wielorodzinnym, w którym zrealizowało ponad 1600 mieszkań, w tym kilkadziesiąt jako deweloper. Godnym uznania dla firmy jest realizacja jednych z pierwszych w Polsce wielorodzinnych budynków energooszczędnych. Poza budynkami mieszkalnymi w ciągu wielu lat swojej działalności zrealizowało z powodzeniem wiele ciekawych innych obiektów, jak chociażby stan surowy Filharmonii Koszalińskiej, kilka hal sportowych, obiekty kubaturowe i zbiorniki kilku oczyszczalni ścieków, budynki i laboratoria Politechniki Koszalińskiej, budynki biurowe, szpitalne, handlowe. Przedsiębiorstwo w działalności swojej również w przyszłości nie zamierza stronić od ciekawych wyzwań realizacyjnych rynku budowlanego.

Zasadniczym terenem działalności firmy jest Koszalin i jego okolice (Kołobrzeg, Mielno, Ustka), jedynie oczyszczalnie ścieków realizowano w dalszych odległościach w kraju.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	90 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Pracownicy administracyjno-biurowi z przygotowaniem produkcji – 10%, pracownicy bezpośredniego nadzoru budowlanego – 10%, robotnicy budowlani, kierownicy, operatorzy sprzętu, pracownicy zaplecza magazynowego – 80%
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Cieśla, murarz, zbrojarz-betoniarz.
– kluczowe kompetencje	zaangażowanie, kreatywność, otwartość na wyzwania, umiejętność pracy dla wspólnego celu.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kadra techniczna: zdobywanie doświadczenia zawodowego przy realizacji zróżnicowanych i ciekawych obiektów budowlanych, możliwość uzyskania uprawnień budowlanych, zdobywanie doświadczenia zawodowego przy rozliczaniu i oddawaniu do użytkowania kolejnych obiektów budowlanych, zdobycie doświadczeń w kosztorysowaniu prac budowlanych, możliwość dokształcania na kursach, szkoleniach, konferencjach itp. Robotnicy budowlani: możliwość pogłębiania umiejętności zawodowych przy realizacji zadań wspólnie z doświadczoną kadrą zawodową, możliwości podniesienia kwalifikacji przez zdobycie dodatkowych uprawnień operatora dźwigu, operatora koparki, zdobycie lub rozszerzenie uprawnień kierowcy
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	10-15 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Przedsiębiorstwo dba o właściwy dobór kadry oraz prawidłowe relacje pomiędzy wszystkimi pracownikami.



RGB Technology Sp. z o.o.

76-035 Tymień k/Koszalina
Tymień 18



tel. 94 318 18 11

e-mail: sekretariat@rgbtechnology.pl

Przedsiębiorstwo produkcyjne RGB Technology Sp. z o.o. powstało w 2005 roku. Od początku zakres działalności spółki obejmował projektowanie, produkcję i sprzedaż wyświetlaczy informacyjnych w technologii LED. Przez 12 lat pracy całego zespołu rozbudowano zakład produkcyjny oraz technologicznie rozwinęto produkty, zapewniając tym samym na rynku stabilną pozycję lidera. Aktualnie ponad połowa produkcji przeznaczona jest na eksport. Oprócz krajów Unii Europejskiej, produkty znajdują również odbiorców w Afryce, Ameryce Północnej, w krajach Bliskiego Wschodu czy odległej Australii.

W zakładzie obok działów administracyjnych funkcjonują między innymi: Dział Rozwoju Produktu (projektowanie, programowanie), Dział Produkcji (wytwarzanie płyt elektronicznych, obudów metalowych), Dział Handlowy (sprzedaż krajowa i eksportowa).

Produktami przedsiębiorstwa są wyświetlacze LED, dzielące się na kategorie: elektroniczne systemy zegarowe, cyfrowe wyświetlacze cen paliw, wyświetlacze do wag przemysłowych i kolejowych, telebimy wielkoformatowe, krzyże apteczne, systemy informacji parkingowej i inne specjalizowane rozwiązania.

Wyświetlacze produkowane w zakładzie współpracują z autorskim, rozwijanym przez programistów, specjalistycznym oprogramowaniem umożliwiającym zdalne zarządzanie prezentowaną treścią z dowolnego miejsca poprzez sieć Internet. Oprogramowanie to jest dostępne na systemy: Windows, Android oraz iOS.

Spółka posiada w całości polski kapitał. Aktualnie przeprowadzana inwestycja w Strefie Ekonomicznej w Koszalinie przy ul. Mytnika przyczyni się do dalszego rozwoju zakładu oraz stworzy nowe możliwości rozwoju pracy zawodowej jak i dostępności programów stażowych.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	50 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Mechanicy, elektrycy, programiści, operatorzy maszyn i urządzeń produkcyjnych, pracownicy serwisu, spawacze, operatorzy linii technologicznych.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Mechanicy, elektrycy, programiści, operatorzy maszyn i urządzeń produkcyjnych, pracownicy serwisu, spawacze, operatorzy linii technologicznych.
– kluczowe kompetencje	Umiejętności techniczne, pracowitość, uczciwość, chęć samorozwoju.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Zakład finansuje i współfinansuje szkolenia w zakresach odpowiadających zajmowanym stanowiskom. Szkolenia w zakładzie jak i placówkach zewnętrznych.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Samorozwój umożliwia z czasem awansowanie na wyższe, bardziej odpowiedzialne stanowisko. Wszystko zależy od dobrych chęci i pracowitości.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Gwarantujemy stabilne miejsce pracy dla Ciebie.



Royal Greenland Seafood sp. z o.o.

75-209 Koszalin
ul. BoWiD 15

tel. 94 344 92 00

www.royalgreenland.com



Firma Royal Greenland korzenie ma na Grenlandii, największej wyspie świata, która geograficznie przynależy już do Ameryki Północnej a administracyjnie jest terytorium autonomicznym Danii. Royal Greenland powstała w 1887 roku jako swego rodzaju stacja handlowa, własność wszystkich mieszkańców wyspy, pozwalająca im wymieniać złowione ryby na wszystko, co potrzebne do życia. Firma nadal jest państwowa, bo jej właścicielami pozostają wszyscy Grenlandczycy. Obecnie jest potężną grupą przedsiębiorstw, z własną flotą połowową, przetwórniami w paru krajach Europy i przedstawicielstwami handlowymi na całym świecie. Główna siedziba spółki znajduje się w Nuuk na Grenlandii. Teren i zrujnowane budynki w Koszalinie zostały zakupione w 2006 roku od syndyka masy upadłości ZPM Agros. Dzięki wielomilionowym inwestycjom produkcja w Koszalinie rozpoczęła się w styczniu 2008 roku. Fabryka nastawiona jest głównie na przetwarzanie ryb płaskich, czyli flądry i gładzicy, poławianych w Bałtyku i Morzu Północnym. Ale surowcem są także ryby białe: dorsz, mintaj, czarniak, morszczuk. Opuszczają one zakład w postaci zamrożonych filetów naturalnych, porcji panierowanych i w cieście, rozmaitych dań nadziewanych sosami. Zakład kupuje ok 60 procent całości połowu flądry bałtyckiej. Poza Bałtykiem źródłem surowca jest Grenlandia, skąd pochodzą przerabiane w Koszalinie halibuty i dorsze. Zakład przerabia także ryby pochodzące z innych regionów świata: od Ameryki Południowej poprzez Stany Zjednoczone, kraje europejskie, Chiny i Rosję. Są to głównie łososie, mintaje, morszczuki. Odbiorcy to przede wszystkim kraje skandynawskie z Danią na czele, Niemcy, Francja, Wielka Brytania, ale również Hiszpania, Portugalia, Włochy, czy nawet Chiny i Japonia. Produkty kierowane na poszczególne rynki są zróżnicowane ze względu na lokalne preferencje smakowe. Firma stosuje typowy dla Skandynawii partycypacyjny styl zarządzania, w którym szanowane jest prawo pracownika do informacji i wyrażania własnego zdania. Rekrutacja na dział produkcji ma charakter ciągły. Poszukiwani są pracownicy liniowi, operatorzy maszyn, brygadziści, pracownicy kontroli jakości. Zakład pracuje w cyklu dwuzmianowym. Zasady zatrudnienia są jasno określone, a wynagrodzenie o kilkadziesiąt procent wyższe od najniższego. Fundusz socjalny zapewnia szereg świadczeń. Pracownicy korzystają z kantyny, w której można zjeść ciepłe posiłki w atrakcyjnych cenach, mają także możliwość zakupu produktów rybnych.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	950 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Pracownik produkcji, operator maszyn, brygadzysta, kontroler jakości, magazynier – operator wózka widłowego, pracownicy działu technicznego i administracji (finanse, zakupy, logistyka, HR, planowanie produkcji, technologia produktu).
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Operator maszyn, pracownicy produkcji.
– kluczowe kompetencje	Stanowiska operatorskie – podstawowa wiedza w zakresie obsługi maszyn.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, możliwość zdobycia uprawnień, kursy językowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	5 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Zachęcamy osoby zmotywowane do zdobywania nowych doświadczeń i otwarte na praktyczną naukę w jednym z najnowocześniejszych zakładów przetwórczych w Europie.



SANO Sp. z o.o.

75-587 Koszalin
ul. Nowowiejskiego 11

tel. 94 346 73 00

e-mail: biuro@sano.koszalin.pl



Spółka SANO powstała w 1990 roku w Koszalinie. Obecnie jest operatorem obiektów na terenie 3 województw: zachodniopomorskiego, pomorskiego, kujawsko-pomorskiego.

Przedmiotem działalności Spółki jest sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów, artykułów chemicznych i gospodarstwa domowego. Przez wszystkie lata działalności spółka SANO uruchomiła 36 sklepów samoobsługowych (13 w Koszalinie, 9 w Bydgoszczy, 1 w Białogardzie, 1 w Słupsku, 2 w Cieluchowie, 3 w Kołobrzegu, 2 w Szczecinku, 1 w Gryficach, 1 w Połczynie Zdroju, 1 w Świdwinie, 1 w Gdańsku, 1 w Chojnicach).

W ciągu ostatnich lat – w celu utrzymania dominującej pozycji na rynku handlu detalicznego – spółka intensywnie inwestowała, otwierając kolejne supermarkety oraz przeprowadzając generalne prace remontowe w już istniejących obiektach. W 2011 roku Spółka uruchomiła pierwszy w regionie sklep internetowy www.e-sano.pl.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	1012 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Kierownicy do spraw handlu, sprzedawcy, kasjerzy, masarze, magazynierzy, pracownicy obsługi biura, specjaliści ds. handlu i sprzedaży.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Sprzedawcy, masarze, kasjerzy.
– kluczowe kompetencje	Komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, kreatywność, elastyczność, zaangażowanie, elastyczność, lojalność, zarządzanie czasem.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia wewnętrzne.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	5-7 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	



Schwarte Milfor Sp. z o.o. Zakład Produkcyjny w Koszalinie

75-209 Koszalin
ul. BoWiD 9L

tel. 94 3489681; fax 94 3418516

e-mail: office@schwarte-group.com
www.arba-processing.com



Nazwa Schwarte-Milfor stanowi synonim wysokiej jakości produkcji zbiorników ze stali szlachetnej i techniki procesowej, umożliwiających bezpieczne i higieniczne magazynowanie oraz dalsze przetwarzanie płynnych produktów żywnościowych, np. mleka i piwa, oraz substancji z branży farmaceutycznej, kosmetycznej i chemicznej.

Schwarte-Milfor zalicza się europejskich liderów rynkowych i technologicznych w zakresie produkcji zbiorników i aparatury do magazynowania, przetwarzania płynnych spożywczych i innych delikatnych substancji. Nasz portfel produktów obejmuje zbiorniki: magazynowe, procesowe, mieszalniki, wielokomorowe, aseptyczne z wysokiej jakości stali szlachetnej o różnych wymiarach aż po zbiorniki wielkogabarytowe, które produkowane są w stanie kompletnym w układzie pionowym w naszej wysokiej hali produkcyjnej. Dodatkowo produkujemy – również niezależnie od naszych zbiorników – aparaturę do różnych procesów produkcyjnych, takich jak fermentacja czy sterylizacja, którą możemy również zamontować w istniejących strukturach linii produkcyjnych. Ponadto w naszym zakładzie w Koszalinie produkujemy autocysterny i przyczepy do poboru i transportu mleka, piwa i innych cieczy oraz odpowiednie technologie do mierzenia i poboru próbek.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	342 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Elektryk, Inżynier elektroniki, Inżynier przygotowania produkcji, Konstruktor, Kontroler Jakości, Magazynier, Mł. Spec. ds. obsługi wew. sprzedaży i serwisu, Monter, Operator wózka widłowego, Pracownik Działu Utrzymania Ruchu, Spawacz, Specjalista d/s Projektów i Sprzedaży, Specjalista d/s zakupów i logistyki, Specjalista ds. personalnych i księgowości, St. Spec.ds. Ewidencji Materiałowej, Szlifierz, Ślusarz, Tokarz.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Konstruktor, Spec. ds. Zakupów, Serwisant, Ślusarz-szlifierz, Tokarz, Monter, Spawacz, Elektryk.
– kluczowe kompetencje	Produkcja: umiejętność obróbki stali kwasoodpornych, doświadczenie w budowie cystern, umiejętność pracy w grupie, pod presją czasu. Administracja: znajomość komunikatywna języka niemieckiego, elastyczność, doświadczenie w zawodzie, umiejętność pracy w grupie, umiejętność szybkiego uczenia się.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Kursy doskonalące, kursy językowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	7,98 roku.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	– Oferujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę; pierwsza umowa – na 3-miesięczny okres próbny, druga na czas określony, trzecia – na czas nieokreślony. – Posiadamy system premiowania miesięcznego.



Softy Labs Sp. z o.o.

Koszalin
ul. Szczecińska 42 II piętro

tel. 691 639 691

e-mail: aleksandra.miloszewicz@softylabs.com

www.softylabs.com

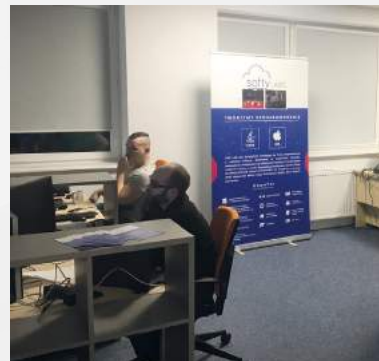
Facebook: [ISoftyLabs!](https://www.facebook.com/ISoftyLabs/)



Softy Labs jest nowoczesną, dynamicznie rozwijającą się firmą technologiczną dostarczającą usługi z zakresu programowania dla klientów z różnych sektorów gospodarczych. Wizytówką naszej firmy jest unikalna kultura oparta na płaskiej strukturze organizacyjnej zbudowanej na wzajemnym szacunku, doskonaleniu swoich umiejętności, stałym poszerzaniu swojej wiedzy oraz efektywnemu działaniu. Działamy w oparciu o dwa fundamenty: lokalność i długofalowość. Pozwala to na pracę bez konieczności zmiany lokalizacji, przyczyniając się w ten sposób do rozwoju lokalnych społeczności, przez aktywne wspieranie rozwoju gospodarczego i społecznego. Jesteśmy firmą, dla której potencjał naszych pracowników ma wyjątkowe znaczenie. Jako nowoczesna firma IT, dokładamy wszelkich starań, by nasi pracownicy ciągle powiększali zakres własnych kompetencji oraz posiadali nowoczesne umiejętności interpersonalne, dlatego też oferujemy im bogaty pakiet benefitów. W swojej działalności koncentrujemy się na budowaniu bliskich i długotrwałych relacji z naszymi klientami. Decydujemy się na realizację projektów, w które zaangażujemy się ze świadomością działania w długofalowej perspektywie. Wybieramy ciekawe projekty, które pozwolą naszym klientom doświadczyć jakości pracy naszych inżynierów. Nasze biura znajdują się w Koszalinie oraz Kielcach.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	30 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Usługi informatyczne, Developerzy JAVA, Developerzy IOS.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Programiści JAVA, studenci kierunków takich jak informatyka (programowanie).
– kluczowe kompetencje	dobra praktyczna znajomość technologii Java EE/Java SE (Spring, Hibernate, JPA), dobra znajomość SQL, GIT/SVN, Maven, JBoss, JIRA.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Liczne szkolenia związane z najnowszymi technologiami ułatwiającymi pracę przy konkretnym projekcie. Bezpłatny kurs języka angielskiego oferowany przez firmę w ramach godzin pracy.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Zatrudnienie na czas nieokreślony na zasadzie stałej współpracy.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Od przyszłych kandydatów oczekujemy samodzielności, komunikatywności jak i kultury osobistej. Poszukujemy osób cechujących się motywacją do uczenia się i poszerzania kompetencji. Oferujemy formy zatrudnienia takie jak: B2B, umowa o pracę, umowa zlecenie, staż, praktyka.



Total Wind PL sp. z o.o.

75-131 Koszalin
ul. Żwirki i Wigury 9

tel. 94 345 50 77; fax 94 716 65 18

e-mail: sekretariat@totalwind.com

www.totalwind.com



Total Wind PL sp. z o.o. jest niezależną i solidną firmą specjalizującą się w inwestycjach „pod klucz” w zakresie instalacji i serwisu elektrowni wiatrowych, istniejącą na polskim rynku od roku 2005.

Międzynarodowa ekspansja firmy napędzana jest przez projekty prowadzone dla klientów w różnych krajach i od lat rozwija organizację grupy Total Wind: spółki matki z główną siedzibą w Brande, w Danii oraz spółek powiązanych w dziewięciu różnych krajach, na trzech kontynentach. Naszym głównym atutem są wyjątkowi pracownicy, a nasze projekty prowadzone są z pasją i najwyższą starannością. Współpracując ściśle z naszymi klientami precyzyjnie planujemy logistykę projektu, z myślą o wzroście ich konkurencyjności na ciągle rozwijającym się rynku energii wiatrowej w Polsce. Total Wind to ekspert w:

- Zarządzaniu i realizacji projektów montażu turbin wiatrowych typu onshore i offshore
- Zarządzaniu BHP
- Usługach dźwigowych
- Serwisie
- Sprzedaży części zamiennych

Jakość i bezpieczeństwo, elastyczność i praca zespołowa to słowa kluczowe w naszym sposobie prowadzenia biznesu.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	40+ pracowników biurowych, 160+ techników podwykonawców.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Technik instalacji i serwisu turbin wiatrowych, technik dostępu linowego. Stanowiska biurowe: księgowość, zarządzanie projektem, administracja biurowa.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Elektryk, mechanik, asystent ds. realizacji projektu.
– kluczowe kompetencje	Wysoko rozwinięte zdolności manualne, umiejętność pracy z narzędziami, sumienność, precyzja. Komunikatywna znajomość języka angielskiego. Mobilność i otwartość na podróżowanie. Umiejętność współpracy w międzynarodowej drużynie.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szkolenia branżowe np. GWO, SEP, UDT oraz szkolenia specjalistyczne ukierunkowane pod wybrane projekty budowlane dla doświadczonych techników.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	



Toyota Jankowscy Sp. J.

75-736 Koszalin
ul. Diamentowa 2

tel. 94 346 55 10

e-mail: biuro@toyota.koszalin.pl

www.toyota.koszalin.pl



Autoryzowany Dealer i Autoryzowana Stacja Obsługi marki TOYOTA.

Firma w branży motoryzacyjnej działa od 1992 r. (sprzedaż aut nowych, używanych, części, serwis, blacharnia, lakiernia).

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	37 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	723105 Mechanik samochodów osobowych 741203 Elektromechanik pojazdów samochodowych 721306 Blacharz samochodowy 713203 Lakiernik samochodowy 524902 Doradca klienta 243305 Specjalista do spraw sprzedaży
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Sprzedawca, mechanik, elektromechanik, lakiernik.
– kluczowe kompetencje	Umiejętność pracy w grupie; komunikatywność; multizadaniowość; orientacja na cel; umiejętność pracy pod presją czasu; dyspozycyjność.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Szeroki wachlarz szkoleń organizowanych przez Toyota Motor Poland, finansowanych przez pracodawcę.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	15 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Wymagane prawo jazdy kat. B.



Transition Technologies S.A.

Oddział Koszalin

75-122 Koszalin

ul. Szczecińska 25a

tel. 94 732 81 20; fax 94 732 81 29

e-mail: sekretariat_koszalin@tt.com.pl

www.tt.com.pl



Transition Technologies (TT) – polski lider IT zatrudniający ponad 1000 osób w biurach zlokalizowanych w Warszawie, Łodzi, Wrocławiu, Białymstoku, Lublinie, Kielcach, Koszalinie, Olsztynie i Ostrowie Wielkopolskim. Od 2003 roku zarejestrowana w Niemczech spółka European Challenge jest przedstawicielem TT na rynku zachodnioeuropejskim, natomiast w 2007 roku w Pittsburghu swoją działalność rozpoczęła zależna od firmy spółka Transition Technologies USA Inc. Organizację firmy uzupełniają biura sprzedażowe w Wielkiej Brytanii i Szwecji. W raporcie Computerworld TOP 200 za 2016 rok Transition Technologies zajęło miejsca w pierwszej dziesiątce wśród liderów IT działających na polskim rynku w pięciu kategoriach. Firma uplasowała się na 3 pozycji wśród podmiotów o największych nakładach na działalność R&D oraz na 3 miejscu w kategorii największych dostawców aplikacji mobilnych. TT znalazło się również w czołówce podmiotów dostarczających rozwiązania i usługi dla sektora energetycznego, zajmując 5 lokatę. Ponadto, spółka zajęła 8 miejsce w kategorii największych dostawców systemów Business Intelligence oraz 10 miejsce w kategorii firm o największym udziale R&D w stosunku do przychodów z IT. Firma uzyskała także nominację do tytułu Polska Nagroda Innowacyjności 2017 w kategorii „Innowacja w Medycynie”, za opracowanie, rozwijanie i wdrożenie innowacyjnego systemu zarządzania danymi medycznymi MedStream Designer (MSD). W Koszalinie Transition Technologies posiada ponad 400 metrowe biuro zlokalizowane przy ulicy Szczecińskiej. Prawie 50 osobowa grupa programistów z Koszalina jest częścią zespołów realizujących projekty dla Rynku Energii Elektrycznej oraz dla międzynarodowych koncernów z przemysłu maszynowego i farmaceutycznego. Specjalnością koszańskiego oddziału są technologie back-endowe (JAVA), internetowe i mobilne a także rozwiązania wykorzystujące chmurę obliczeniową (Salesforce). Biuro aktywnie współpracuje z Politechniką Koszalińską, zarówno kadrą naukową jak i studentami.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	Cała firma – ponad 1000 pracowników, Koszalin – 48 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spójności/grup)	Programista, starszy programista, tester, analityk, specjalista.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Do oddziału Koszalin: programiści (Java, C+/C++, web developerzy, iOS, Android, Salesforce), testerzy.
– kluczowe kompetencje	– wykształcenie wyższe kierunkowe – informatyka i pokrewne, – znajomość języków programowania, technologii i wzorców projektowych – znajomość języka angielskiego w stopniu minimum komunikatywnym – znajomość procesów wytwarzania oprogramowania, narzędzi do programowania i testowania, mile widziane doświadczenie w pracy na podobnych stanowiskach.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	– możliwość uczestnictwa w szkoleniach kierunkowych i językowych – pakiety benefitów.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	– średni czas zatrudnienia w firmie – 3 lata – również elastyczne formy zatrudnienia.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Umiejętność analitycznego myślenia, umiejętność pracy w grupie, w zespole rozproszonym, komunikatywność i zaangażowanie, chęć i umiejętność szybkiego uczenia się.



SZKIEŁKO Usługowy Zakład Szklarski

Włodzimierz Królikowski

75-424 Koszalin
Młyńska 76

tel. 94 345 04 32; fax 94 345 03 80

e-mail: biuro.szkielko@o2.pl
www.szkielko.com.pl



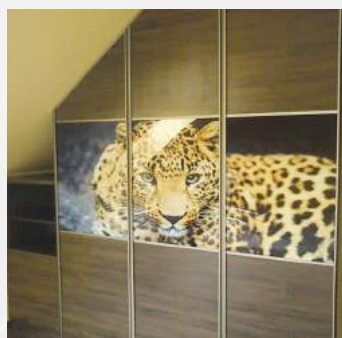
Nasza firma istnieje od 1981 roku. Na początku byliśmy małym zakładem szklarskim zajmującym się głównie drobnymi usługami, ale dzięki ciągłemu rozwojowi i inwestycjom przekształciliśmy się w prężny, profesjonalny zakład reagujący na nowe potrzeby klientów. Dysponujemy nowoczesnym parkiem maszynowym, który pozwala na szybkie i profesjonalne wykonywanie obróbki szkła i lusterek. Używamy jedynie najwyższej jakości szkła i lusterek renomowanych, światowych firm.

Zajmujemy się m.in.: kompleksową obróbką szkła i lusterek, montażem elementów szklanych, tworzeniem witraży, oprawą obrazów, laminowaniem szkła, także z grafiką, dorabianiem lusterek samochodowych, piaskowaniem wzorów na szkło i lustrach.

Wieloletnie doświadczenie w branży szklarskiej gwarantuje solidne wykonanie zamówienia i kompleksową obsługę każdego zleceniodawcy. Szanujemy czas naszych klientów, dlatego zlecone prace realizujemy szybko, a jednocześnie dokładnie. Jesteśmy pewni, że niezależnie od powierzonych nam usług szklarskich, spełnimy Państwa oczekiwania. Zadowolenie naszych klientów jest dla nas priorytetem. Nasi doświadczeni szklarze podejmują się prac zleconych zarówno przez osoby indywidualne, jak i przez przedsiębiorstwa. Na życzenie klienta dojeżdżamy na pomiary i wykonanie usługi. Gwarantujemy wysoką jakość i krótkie terminy realizacji. Tym, co wyróżnia nas na tle konkurencji, jest oferowanie szerokiego wachlarza usług szklarskich. Wykonujemy m.in. szkło laminowane, szyby hartowane i antywłamaniowe, witraże oraz wiele innych produktów. Nasze usługi szklarskie oferujemy zarówno osobom prywatnym, jak i firmom. Wszystkich, którzy mają pytania dotyczące naszej działalności, zachęcamy do kontaktu telefonicznego albo za pośrednictwem wiadomości mailowej.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	3 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Szklarz, ramkarz, montażysta.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Do przyuczenia.
– kluczowe kompetencje	Dokładność, manualność.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Dyplom czeladniczy.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Umowa na czas określony 1 rok, później bezterminowa.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Punktualność, rzetelność, samodzielność, pozytywne nastawienie.



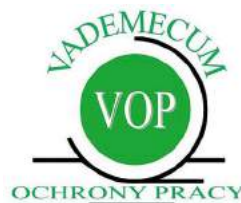
Vademecum Ochrony Pracy Sp. z o.o.

75-204 Koszalin
ul. Jana z Kolna 18/3

tel. 94 347 11 85; tel/fax 94 342 52 33

e-mail: vop@vop.koszalin.pl

www.vademecum-pracy.pl

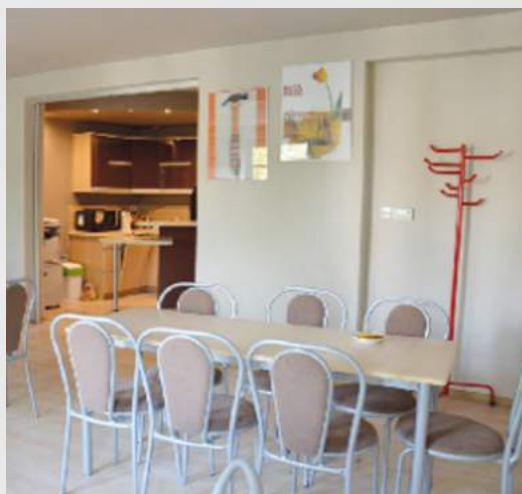


Ośrodek konsultingowo – szkoleniowy funkcjonujący z sukcesem na rynku od 1992 r. Doradztwo i kształcenie pozaszkolne w zakresie polityki bezpieczeństwa pracy na podstawie wpisu do rejestru Kuratora Oświaty pod nr 6.

Vademecum Ochrony Pracy jest Regionalnym Ośrodkiem BHP na województwo zachodniopomorskie certyfikowanym przez Centralny Instytut Ochrony pracy – Państwowy Instytut Badawczy w Warszawie.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	3 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Specjaliści ds. BHP, ratownicy medyczni.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Specjaliści ds. BHP, ratownicy medyczni.
– kluczowe kompetencje	Stopień głównego specjalisty BHP; wykształcenie wyższe i podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przygotowanie w zakresie ochrony przeciwpożarowej (Szkola główna Pożarnictwa w Warszawie), zarządzania jakością w systemie ISO, Profesjonalne przeszkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	j.w.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	10 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	



Van Pur S.A.

Browar w Koszalinie

75-202 Koszalin

ul. Spółdzielcza 8

Siedziba: 01-581 Warszawa, ul. Cybernetyki 7

tel. 17 224 04 00

e-mail: vanpur@vanpur.com



Van Pur SA to obecnie największa, w 100% polska, niezależna grupa browarów w Polsce. W naszej ofercie znajdują się piwa takie jak znana Łomża, czy Brok, oraz bezalkoholowe napoje słodowe. Nasze produkty, warzone w 5 browarach, sprzedawane są w 70 krajach na 6 kontynentach. Jako uznany producent Private Label współpracujemy z największymi sieciami handlowymi.

Historia spółki Van Pur rozpoczęła się w 1989 roku. Trzy lata później, w 1992 roku uruchomiła w Rakszawie pod Rzeszowem jedną z pierwszych w Polsce linii do rozlewu piwa puszkowego. Pierwszą marką Van Pur było piwo Van Pur Premium. Do dziś jest ono jedną z wiodących marek Browaru w Rakszawie. Dzięki rozszerzeniu asortymentu spółka Van Pur stała się prekursorem na krajowym rynku piw mocnych, wypuszczając trunki o zawartości ekstraktu 18%. W 2000 roku doszło do zmian właścicielskich – od 2000 do 2003 roku browary były własnością austriackiego koncernu Brau Union. Po trzech latach, w 2003 roku, firma została wykupiona przez pierwotnych właścicieli i Van Pur ponownie stał się niezależną, polską firmą piwowarską, tym samym rozpoczynając dynamiczny okres rozwoju: już po dwóch latach w struktury firmy włączony został browar w Zabrze, a w 2009 roku – słynący z piwa BROK browar w Koszalinie. Browary w Łomży i Jędrzejowie zwiększyły moce produkcyjne Van Pur w 2011 roku. Sieć pięciu browarów Van Pur daje obecnie moce produkcyjne na poziomie 5 mln hektolitrów piwa rocznie. Van Pur nieustannie sięga po nowe technologie. W 2013 roku, jako pierwsza spółka piwowarska w Polsce, Van Pur zaczął wytwarzać własne opakowania na piwa i napoje. Kolejne lata sukcesu zobowiązują do dalszego rozwoju firmy, zarówno pod kątem strukturalnym, jak i strategicznym. W 2016 Van Pur otworzył swoje pierwsze zagraniczne przedstawicielstwo w Szanghaju (Chiny).

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Automatyk, elektryk, operator wózka widłowego, aparatury z wykształceniem technicznym.
– kluczowe kompetencje	Sprawne realizowanie zadań i podejmowanie nowych wyzwań, dobra organizacja pracy, umiejętność pracy w zespole.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Uprawnienia SEP, szkolenie na obsługę wózków widłowych, szkolenia kierunkowe.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Stabilna praca na umowę o pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie o ugruntowanej pozycji na rynku. Gwarantowany system premiowy i pakiet socjalny. Poszukiwani pracownicy z wykształceniem średnim i wyższym technicznym.



ZETO Koszalin Spółka z o.o.

75-708 Koszalin
ul. 4 Marca 38

tel. 94 3473 828; fax: 94 3426 531

e-mail: zeto@zeto.koszalin.pl

www.zeto.koszalin.pl



ZETO Koszalin jest nowoczesną firmą informatyczną z siedzibą w Koszalinie specjalizującą się w tworzeniu dedykowanych systemów IT. Jesteśmy autorem produkcyjnych systemów praw jazdy, dowodów rejestracyjnych oraz ogólnopolskiego systemu paszportowego dla zwierząt. Opracowaliśmy i wdrażamy zintegrowane systemy zarządzania, systemy wspierające działania z zakresu pomocy społecznej oraz autorski system zarządzania dokumentem. Tworzymy aplikacje internetowe dla mieszkańców. Posiadamy około 30 osobowy zespół developerski.

Mając 50 lat doświadczenia na rynku IT jesteśmy wiodącym dostawcą usług oraz sprzętu na terenie Pomorza Środkowego. Posiadamy własne Data Center, w którym przetwarzane są dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz świadczymy usługi udostępniania aplikacji w chmurze. Realizujemy usługi związane z bezpieczeństwem oraz zarządzaniem IT klienta. Posiadamy status partnera serwisowego firmy LENOVO.

Posiadamy wdrożony Zintegrowany System Zarządzania w zakresie jakości i bezpieczeństwa informacji, zgodny z normami PN-EN ISO 9001:2009 oraz PN-ISO/IEC 27001:2014-12. Jesteśmy członkiem Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji oraz Koszalińskiej Izby Przemysłowo Handlowej.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	69 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spawalności/grup)	Programiści, specjaliści ds. wdrożeń i serwisowania oprogramowania, serwisanci, specjaliści, pracownicy administracji.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Programiści (junior java developer, senior java developer, delphi developer), specjalista ds. wdrożeń i serwisowania oprogramowania.
– kluczowe kompetencje	Praktyczne umiejętności programistyczne, znajomość zagadnień związanych z wykorzystaniem XML, znajomość SQL i zagadnień związanych z relacyjnymi bazami danych, znajomość baz danych i aplikacji bazodanowych.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Atrakcyjne wynagrodzenie, możliwość rozwoju zawodowego, specjalistyczne szkolenia.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Średni staż w firmie to ponad 12 lat, czas zatrudnienia waha się od 2 lat do 40 lat.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwani wobec przyszłych pracowników	Komunikatywność, umiejętność pracy w zespole i samodzielność w działaniu, umiejętność szybkiego zdobywania i wykorzystywania wiedzy.



ZAKŁAD TECHNIKI PRÓŻNIOWEJ „TEPRO”

Spółka Akcyjna

75-216 Koszalin
ul. Przemysłowa 5

tel. 94 343 24 81

e-mail: sekretariat@tepro.com.pl

www.tepro.com.pl



Początki istnienia przedsiębiorstwa sięgają końca lat sześćdziesiątych XX wieku. Od 1973 roku przedsiębiorstwo rozpoczyna specjalizację zakładu w technice próżniowej. Obecnie Zakład Techniki Próżniowej „TEPRO” S.A. to nowoczesna firma, której asortyment projektowanych, produkowanych i sprzedawanych wyrobów oraz urządzeń z zastosowaniem techniki próżniowej obejmuje m.in.: pakowarki próżniowe, pompy próżniowe, systemy próżni centralnej, automatyczne linie pakujące.

Zakład Techniki Próżniowej „TEPRO” S.A. świadczy również usługi kooperacyjne z zakresu obróbki mechanicznej m.in. obróbka wiórowa na obrabiarkach konwencjonalnych, obróbka wiórowa na obrabiarkach CNC oraz centrach obróbczych (pionowych, poziomych, pięcioosiowych), cięcie blach laserem i strumieniem wody. Główne kierunki eksportu: Niemcy, USA, Francja.

Zakład posiada certyfikaty systemu jakości ISO 9001:2008, ISO 13485:2003, ISO 3834-2:2007.

Charakterystyka zatrudnienia:

– ogólna liczba zatrudnionych:	390 pracowników.
– struktura zatrudnienia (typowe stanowiska pracy wg branż/spajalności/grup)	Operator obrabiarek CNC, Ślusarz, Konstruktor, Technolog, Kontroler jakości, Spawacz.
– najczęściej poszukiwani pracownicy wg zawodów/wykształcenia/kwalifikacji	Specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. zakupów, operator obrabiarek CNC, frezer, ślusarz, monter serwisu, konstruktor, technolog.
– kluczowe kompetencje	1. Specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. zakupów: dobra znajomość języka angielskiego, dobra znajomość obsługi komputera, łatwość nawiązywania kontaktów, prawo jazdy kategoria B, umiejętność pracy w zespole. 2. Operator obrabiarek CNC, frezer, ślusarz: wykształcenie średnie, techniczne lub zawodowe, umiejętność czytania rysunku technicznego, umiejętność obsługi przyrządów pomiarowych, umiejętność pracy w zespole, dyspozycyjność. 3. Monter serwisu: wykształcenie wyższe – preferowane techniczne, umiejętność instalacji oraz naprawy maszyn i urządzeń, znajomość zagadnień związanych z automatyką, prawo jazdy kategoria B, umiejętność pracy w zespole. 4. Konstruktor, technolog: wykształcenie wyższe techniczne, umiejętność czytania rysunku technicznego, dobra znajomość programu SolidWorks, dobra znajomość języka angielskiego, umiejętność pracy w zespole.
– możliwości rozwoju zawodowego np.: szkolenia/kursy/uprawnienia itp.	Zakład organizuje szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych pracowników np. kurs obsługi suwnic i żurawi.
– stabilność zatrudnienia – średni czas zatrudnienia w firmie	Zatrudnienie zgodnie z przepisami kodeksu pracy.
– inne istotne informacje w zakresie zatrudnienia i oczekiwań wobec przyszłych pracowników	Dodatkowe kompetencje dotyczące przyszłych pracowników: dobra organizacja pracy, umiejętność analitycznego myślenia, wysoki poziom kultury osobistej.



Urząd Miejski w Koszalinie

ul. Rynek Staromiejski 6-7
75-007 Koszalin
www.koszalin.pl

Biuro Pełnomocnika Prezydenta
ds. Inwestorów Kluczowych i Zatrudnienia
ul. Młyńska 2
75-054 Koszalin

Joanna Piotrkowska – Ciechomska
Pełnomocnik Prezydenta
ds. Inwestorów Kluczowych i Zatrudnienia
Tel : + 48 / 94 348 87 93
kom. +48 / 504 049 375; +48 / 609 609 328
Fax + 48 / 94 348 87 92
e-mail: pełnomocnik@um.koszalin.pl